

# Guidelines on Appointment of Masjid Trustees



مسجد کے ٹرسٹیوں کی تقرری کے لئے رہنما اصول

English اردو

# **Guidelines on Appointment of Masjid Trustees**

**Compiled by**  
*Dr. A. Hussain*

## **Disclaimer**

This document is intended for informational purposes only and does not constitute legal advice in any form. The guidelines provided herein are for general reference and should not be relied upon as a substitute for professional legal counsel. Neither the authors nor the publishers assume any responsibility for the legal consequences arising from the use or interpretation of this document. For specific legal matters, it is strongly recommended to seek advice from a qualified legal professional.

The appointment of Masjid trustees represents a critical responsibility that combines legal obligations under UK charity law with Islamic ethical standards. Trustees must ensure the Masjid operates effectively, remains financially solvent, and fulfils its religious and community objectives. This guide synthesizes requirements from UK legislation, Shariah principles, and best practices from leading UK masājid. These are best practice guidelines to strive towards.

In some masājid individuals who are not trustees assume the effective position and role of the masjid trustees without being formally pointed. These individuals should seriously reflect on their actions and the long-term potential harm they do to their local community.

Directors of a masjid which is run as a limited company by guarantee should be subject to the same standards as masjid trustees.

## I. Qualities of an Ideal Masjid Trustee

### 1.1 Islamic Requirements (Shariah)

According to classical Islamic jurisprudence (*fiqh*), a trustee (*mutawalli*) must meet the following criteria:

- **Piety (Taqwa):** Must be a practicing Sunni Muslim who upholds Islamic principles (e.g., prays regularly, avoids major sins like interest (*riba*) or immodesty).
- **Knowledge:** Familiarity with *waqf* (endowment) laws and Masjid management.
- **Integrity:** Avoids conflicts of interest, prioritizes community welfare over personal gain.
- **Competence:** Capable of managing finances, resolving disputes, and adhering to the Masjid's objectives.
- **Local Representation:** Ideally resides within the Masjid's community (e.g., Woking Masjid requires trustees to live in Woking or neighbouring boroughs).

### 1.2 UK Charity Law Requirements

- **Legal Eligibility:** Must be 18+, not disqualified under the Charities Act 2011 (e.g., bankruptcy, criminal convictions).
- **Fiduciary Duty:** Act in the Masjid's best interests, avoid self-dealing, and ensure compliance with financial regulations.
- **Skills:** Financial literacy, governance experience, or expertise in education/community outreach.

## 2. Disqualifications for Trustees

## 2.1. Disqualification Under UK Charity Law

A person is disqualified if they:

- Have unspent convictions for dishonesty, terrorism, or sexual offenses (Charities Act 2011, Sections 178–179).
- Are bankrupt or subject to a Debt Relief Order.
- Have been removed as a trustee by the Charity Commission (e.g., *Brighton Masjid case*, 2024).
- Fail to declare conflicts of interest or misuse charitable funds.

## 2.2 Disqualification Under Shariah

A trustee is disqualified if they:

- Engage in major sins (*kaba'ir*) like adultery, alcohol consumption, gambling, acquiring livelihood by unlawful means, neglecting prayers, dealing in interest (*riba*), shaving the beard or other Islamic prohibitions. If any trustee is found to be involved in such actions it will be incumbent (*wājib*) to dismiss him from office, even though he may be the endower himself. (Ref. Durrul Mukhtar with Shāmi, Vol. 5, Page 385). Note The majority opinion of the scholars is that shaving the beard is either *haram* or *makruh tahrimi* (strongly disliked)
- Mismanage Masjid funds or act against its religious objectives.
- Lack basic Islamic knowledge or fail to consult scholars on complex matters.

## 3. Nomination and Selection Process

### 3.1. UK Legal Framework

- **Recruitment:** Seek recommendations from community leaders in an open meeting. Suitable candidates should be nominated.
- Those actively seeking an appointment for themselves should not be appointed. The Prophet Muhammad (ﷺ) said: “Do not ask for leadership, for if you are given it as a result of your asking, you will be left to it [without Allah’s help]; but if you are given it without asking for it, you will be helped [by Allah].”
- **Vetting:**
  - Conduct DBS checks for roles involving children/vulnerable adults.
  - Verify eligibility via the Charity Commission’s *Register of Removed Trustees*.

- Ensure candidates declare conflicts of interest (Charity Commission Guidance CC30).

- **Appointment:**

- Trustees are elected by members if there is membership of by the masjid congregation at the masjid's annual meeting and appointed officially by existing trustees.
- Term limits: Typically 3–5 years, renewable

- **2. Islamic Principles**

- **Nomination Process:**

- The right of trusteeship follows a specific priority sequence under traditional Islamic jurisprudence. Primary authority rests with the original endower (*waqif*) who established the masjid, followed by individuals appointed by the endower. If neither is available, authority transfers to Muslim community leadership, then qualified Islamic judges (*qadhi*), and finally community selection
- Priority is given to the masjid's endower (*waqif*), who established the masjid, followed by individuals appointed by the endower. If neither is available, authority transfers to Muslim community leadership, then qualified Islamic judges (*qadhi*), and finally community elected representatives.
- Consultation (*shura*) with Masjid members is strongly encouraged.

- **Selection Criteria:**

- Trustees must be respected, pious, and capable of upholding the masjid's mission and fulfilling the requirements as per UK law and Shariah as per 1.1 and 1.2 above.

#### **4. Swearing an Oath of Compliance**

Prior to official appoint a Trustee must pledge to:

##### **4.1 UK Law:**

- He fulfils the UK law requirements with no disqualification issues.
- Uphold the masjid's constitution and Charity Commission regulations.
- Submit annual financial reports and cooperate with audits.
- Mandatory DBS check
- Agree to undergo online trustee training to familiarise with the duties

#### 4.2 Shariah:

- He fulfils Shariah requirements without any disqualifying qualities
- Manage funds transparently, avoiding interest-based transactions.
- Prioritize communal worship, education, and charity over personal interests.

#### 5. Penalties for Non-Compliance

- **UK Law:** Fines, disqualification, or criminal prosecution (e.g., *Brighton Masjid trustee disqualified for terrorism offenses*).
- **Shariah:** Since there is no Islamic system in UK to remove unsuitable trustees it becomes a communal obligation to remove unsuitable candidates from position of masjid trustee or someone acting as a masjid trustee without being legally registered.

#### Conclusion

Appointing Masjid trustees requires balancing legal rigor with Islamic ethics. Trustees must embody integrity, competence, and a commitment to serving both the Masjid and the wider community. By adhering to UK charity law and Shariah principles, Masjids can ensure transparent governance and lasting spiritual impact.

# مسجد کے ٹرسٹیوں کے تقرر کے رہنما اصول

مرتب کردہ  
ڈاکٹر ع. حسین

## وضاحتی نوٹ

یہ دستاویز صرف معلوماتی مقصد کے لیے ہے اور کسی بھی صورت میں قانونی مشورہ نہیں ہے۔ اس میں دی گئی رہنما ہدایات عمومی رہنمائی کے لیے ہیں اور انہیں پیشہ ورانہ قانونی مشورے کا متبادل نہیں سمجھا جانا چاہیے۔ نہ تو مصنفین اور نہ ہی ناشرین اس دستاویز کے استعمال یا اس کی تشریح کے نتیجے میں پیدا ہونے والے قانونی نتائج کے ذمہ دار ہوں گے۔ کسی بھی قانونی مسئلے کے لیے، کسی مستند قانونی ماہر سے مشورہ کرنا ضروری ہے۔

## مسجد کے ٹرسٹیوں کی تقرری کے رہنما اصول

مسجد کے ٹرسٹیوں کی تقرری ایک اہم ذمہ داری ہے جس میں برطانیہ کے خیراتی قانون کے تحت قانونی ذمہ داریاں اور اسلامی اخلاقی معیارات شامل ہیں۔ ٹرسٹیوں کو اس بات کو یقینی بنانا چاہیے کہ مسجد مؤثر طریقے سے چلتی رہے، مالی طور پر مستحکم رہے، اور اپنے مذہبی اور سماجی مقاصد کو پورا کرے۔ یہ گائیڈ برطانیہ کے قانون، شریعت کے اصولوں اور معروف مساجد کے بہترین طریقوں سے متعلق تقاضوں کو یکجا کرتی ہے۔

بعض مساجد میں جو افراد ٹرسٹی نہیں ہوتے وہ باضابطہ طور پر مقرر کیے بغیر مسجد کے ٹرسٹیوں کی مؤثر پوزیشن اور کردار سنبھال لیتے ہیں۔ ان افراد کو اپنی پوزیشن پر سنجیدگی سے غور کرنا چاہیے۔

مسجد کے ڈائریکٹرز جو محدود کمپنی کے طور پر چلائے جاتے ہیں، انہیں مسجد کے ٹرسٹیوں کی طرح کے معیارات پر عمل کرنا چاہیے۔ یہ بہترین رہنما اصول ہیں جن کی کوشش کرنی چاہیے۔

بعض مساجد میں کچھ افراد، جو باضابطہ طور پر مقرر نہیں کیے گئے، عملی طور پر مسجد کے ٹرسٹیوں کا کردار اور اختیار سنبھال لیتے ہیں۔ ایسے افراد کو اپنی ان حرکات پر سنجیدگی سے غور کرنا چاہیے اور یہ سوچنا چاہیے کہ ان کے اقدامات طویل مدت میں ان کی مقامی کمیونٹی کے لیے کیا نقصان پہنچا سکتے ہیں۔

وہ افراد جو کسی ایسی مسجد کے ڈائریکٹرز ہیں جو گارنٹی کے ساتھ ایک محدود کمپنی کے طور پر چلائی جاتی ہے، انہیں بھی وہی معیار اپنانا چاہیے جو مسجد کے ٹرسٹیوں پر لاگو ہوتا ہے۔

### ایک مثالی مسجد ٹرسٹی کی خصوصیات: 1

#### اسلامی تقاضے (شریعہ) 1.1

کلاسیکی اسلامی فقہ کے مطابق، ایک ٹرسٹی (متولی) کو درج ذیل معیار پر پورا اترنا چاہیے

- تقویٰ: اسے ایک سنی مسلمان ہونا چاہیے جو اسلامی اصولوں کی پاسداری کرے (مثلاً باقاعدگی سے نماز ادا کرے، سود (ربا) یا بے حیائی جیسے بڑے گناہوں سے بچے۔
- علم: وقف کے قوانین اور مسجد کے انتظام سے واقفیت ہو۔
- دیانت: مفادات کے تصادم سے بچتا ہو، ذاتی فائدے پر برادری کی فلاح و بہبود کو ترجیح دیتا ہو۔
- صلاحیت: مالیات کا انتظام کرنے، تنازعات کو حل کرنے اور مسجد کے مقاصد پر عمل کرنے کی صلاحیت رکھتا ہو۔

- مقامی نمائندگی: مثالی طور پر مسجد کی برادری میں رہتا ہو (مثلاً ووکنگ مسجد کے ٹرسٹیوں کے لیے ووکنگ یا ملحقہ بورو میں رہنا ضروری ہے)۔

#### برطانیہ کے خیراتی قانون کے تقاضے 1.2

- قانونی اہلیت: 18 سال سے زیادہ عمر کا ہو، چیریٹیڈ ایکٹ 2011 کے تحت نااہل نہ ہو (مثلاً دیوالیہ پن مجرمانہ سزائیں)۔
- اعتمادی ذمہ داری: مسجد کے بہترین مفاد میں کام کرے، خود غرضی سے بچے، اور مالی ضوابط کی تعمیل کو یقینی بنائے۔
- مہارتیں: مالی خواندگی، حکمرانی کا تجربہ، یا تعلیم/کمیونٹی آؤٹ ریچ میں مہارت ہو۔

#### حصہ 2: ٹرسٹیوں کے لیے نااہلیاں

## برطانیہ کے خیراتی قانون کے تحت نااہلی 2.1

:ایک شخص نااہل ہو جاتا ہے اگر وہ

- ،ہے ایمانی، دہشت گردی، یا جنسی جرائم کے لیے ناقابلِ تنسیخ سزائیں رکھتا ہو (چیریٹیڈ ایکٹ 2011 دفعات 178-179)۔
- دیوالیہ ہو یا قرض سے نجات کے حکم کے تحت ہو۔
- چیریٹی کمیشن کی جانب سے ٹرسٹی کے طور پر ہٹایا گیا ہو (مثلاً برائٹن مسجد کیس، 2024)۔
- مفادات کے تصادم کا اعلان کرنے یا خیراتی فنڈز کا غلط استعمال کرنے میں ناکام رہے۔

## شریعت کے تحت نااہلی 2.2

:ایک ٹرسٹی نااہل ہو جاتا ہے اگر وہ

- زنا، شراب نوشی، جوئے بازی، غیر قانونی ذرائع سے روزی کمانے، نمازوں میں غفلت برتنے، سود (ربا) کا لین دین کرنے، داڑھی منڈوانے یا دیگر اسلامی ممانعتوں جیسے بڑے گناہوں (کبائر) میں ملوث ہو۔ اگر کوئی ٹرسٹی اس طرح کے افعال میں ملوث پایا جاتا ہے تو اس کو عہدے سے برطرف کرنا واجب صفحہ ہے، اگرچہ وہ خود واقف (وقف کرنے والا) ہی کیوں نہ ہو۔ (حوالہ: درر المختار مع شامی، جلد 5 - نوٹ علماء کی اکثریت کی رائے یہ ہے کہ داڑھی منڈھوانا یا تو حرام ہے یا مکروہ تحریمی) 385 (شدید ناپسندیدہ)
  - مسجد کے فنڈز کا غلط انتظام کرے یا اس کے مذہبی مقاصد کے خلاف کام کرے۔
  - بنیادی اسلامی علم کی کمی ہو یا پیچیدہ معاملات پر علماء سے مشورہ کرنے میں ناکام رہے۔
- اس ترجمے میں زبان کو آسان اور قابل فہم رکھنے کی کوشش کی گئی ہے، جبکہ اصل متن کے ڈھانچے اور نمبر شمار کو برقرار رکھا گیا ہے۔ اس طرح کی زبان عام لوگوں کے لیے آسانی سے سمجھ میں آنے والی ہوگی۔

## نامزدگی اور انتخاب کا عمل 3.

### برطانیہ کا قانونی ڈھانچہ 3.1

- بھرتی: کھلے اجلاس میں کمیونٹی رہنماؤں سے سفارشات طلب کریں۔ موزوں امیدواروں کو نامزد کیا جانا چاہیے۔
- جو لوگ فعال طور پر اپنے لیے تقرری کے خواہاں ہیں انہیں مقرر نہیں کیا جانا چاہیے۔ نبی کریم صلی اللہ علیہ وسلم نے فرمایا: "قیادت مت مانگو، کیونکہ اگر تمہارے مانگنے کے نتیجے میں تمہیں یہ دی گئی تو تم اس پر چھوڑ دیے جاؤ گے [اللہ کی مدد کے بغیر]؛ لیکن اگر تمہیں یہ بغیر مانگے دی گئی تو تمہاری مدد کی جائے گی [اللہ کی طرف سے]۔"
- جانچ پڑتال
  - بچوں/کمزور بالغوں سے متعلق کرداروں کے لیے ڈی بی ایس چیک کرائیں۔
  - چیریٹی کمیشن کے رجسٹر آف ریموڈ ٹرسٹیز کے ذریعے اہلیت کی تصدیق کریں۔
  - (CC30) چیریٹی کمیشن گائیڈنس) یقینی بنائیں کہ امیدوار مفادات کے تصادم کا اعلان کریں
- تقرری

- ٹرسٹیوں کو اراکین کے ذریعے منتخب کیا جاتا ہے اگر مسجد کی سالانہ میٹنگ میں مسجد کی جماعت کی رکنیت ہو اور موجودہ ٹرسٹیوں کے ذریعے باضابطہ طور پر مقرر کیا جاتا ہے۔
- مدت کی حدیں: عام طور پر 3-5 سال، قابل تجدید

### 3.2 اسلامی اصول

- نامزدگی کا عمل
- ٹرسٹی شپ کا حق روایتی اسلامی فقہ کے تحت ایک مخصوص ترجیحی ترتیب کی پیروی کرتا ہے۔ بنیادی اختیار مسجد کے اصل وقف کرنے والے (واقف) کے پاس ہوتا ہے، اس کے بعد وقف کرنے والے کے مقرر کردہ افراد کے پاس۔ اگر دونوں دستیاب نہیں ہیں، تو اختیار مسلم کمیونٹی کی قیادت، پھر اہل اسلامی ججوں (قاضی)، اور آخر میں کمیونٹی کے انتخاب میں منتقل ہو جاتا ہے۔
- مسجد کے واقف (وقف کرنے والے) کو ترجیح دی جاتی ہے، جس نے مسجد قائم کی، اس کے بعد واقف کے مقرر کردہ افراد کو۔ اگر دونوں دستیاب نہیں ہیں، تو اختیار مسلم کمیونٹی کی قیادت، پھر اہل اسلامی ججوں (قاضی)، اور آخر میں کمیونٹی کے منتخب نمائندوں کو منتقل ہو جاتا ہے۔
- مسجد کے اراکین کے ساتھ مشاورت (شوری) کی سختی سے حوصلہ افزائی کی جاتی ہے۔
- انتخاب کے معیار
- ٹرسٹیوں کو محترم، پرہیزگار اور مسجد کے مشن کو برقرار رکھنے اور برطانیہ کے قانون اور شریعت کے مطابق تقاضوں کو پورا کرنے کی صلاحیت رکھنے والا ہونا چاہیے۔

### 4. تعمیل کا حلف لینا

سرکاری تقرر سے پہلے ایک ٹرسٹی کو عہد کرنا چاہیے کہ

#### 4.1 برطانیہ کا قانون

- وہ بغیر کسی نااہلی کے مسائل کے برطانیہ کے قانون کے تقاضوں کو پورا کرتا ہے۔
- مسجد کے آئین اور چیریٹی کمیشن کے ضوابط کو برقرار رکھے۔
- سالانہ مالیاتی رپورٹس جمع کرائے اور آڈٹ میں تعاون کرے۔
- لازمی ڈی بی ایس چیک
- ذمہ داریوں سے واقفیت کے لیے آن لائن ٹرسٹی تربیت سے گزرنے پر اتفاق کریں۔

#### 4.2 شریعہ

- وہ کسی بھی نااہل خصوصیات کے بغیر شریعت کے تقاضوں کو پورا کرتا ہے۔
- شفاف طریقے سے فنڈز کا انتظام کرے، سود پر مبنی لین دین سے گریز کرے۔
- ذاتی مفادات پر اجتماعی عبادت، تعلیم اور خیرات کو ترجیح دے۔

### 5. عدم تعمیل کی سزائیں

- **برطانیہ کا قانون:** جرمانے، نااہلی، یا مجرمانہ مقدمہ (مثلاً برائٹن مسجد کے ٹرسٹی کو دہشت گردی کے الزامات میں نااہل قرار دیا گیا)۔

- **شریعت:** چونکہ برطانیہ میں نااہل ٹرسٹیوں کو ہٹانے کے لیے کوئی اسلامی نظام نہیں ہے، اس لیے یہ مسجد کے ٹرسٹی کے عہدے سے نااہل امیدواروں کو ہٹانا یا قانونی طور پر رجسٹرڈ ہوئے بغیر مسجد کے ٹرسٹی کے طور پر کام کرنے والے کسی شخص کو ہٹانا ایک اجتماعی ذمہ داری بن جاتی ہے۔

### نتیجہ

مسجد کے ٹرسٹیوں کی تقرری کے لیے قانونی سختی کے ساتھ اسلامی اخلاقیات کو متوازن کرنے کی ضرورت ہے۔ ٹرسٹیوں کو دیانت، قابلیت اور مسجد اور وسیع تر برادری دونوں کی خدمت کے لیے وابستگی کا مجسم ہونا چاہیے۔ برطانیہ کے خیراتی قانون اور شریعت کے اصولوں پر عمل پیرا ہو کر، مساجد شفاف حکمرانی اور دیرپا روحانی اثرات کو یقینی بنا سکتی ہیں۔

اس ترجمے میں، میری کوشش رہی ہے کہ سادہ اور آسان زبان استعمال کی جائے تاکہ عام افراد بھی اس کو آسانی سے سمجھ سکیں۔ اس کے ساتھ ساتھ، میں نے اصل متن کے فارمیٹ اور نمبر شمار کو برقرار رکھا ہے تاکہ معلومات کو آسانی سے تلاش کیا جا سکے۔