

A BRIEF GUIDANCE TO
MASJID
GOVERNANCE
IN THE UK

برطانیہ میں مسجد کی حکمرانی

Dr. A. Hussain

MASJID GOVERNANCE IN THE UK

A brief guidance to masjid governance in the UK v1.1

Compiled by
Dr. A. Hussain

چپٹ جی پی ٹی اور پریپریسیٹی کا استعمال کرتے ہوئے اردو ترجمہ۔

*© Allah, Most Merciful and All-
Knowing,*



Extinguish in my heart the desire to seek power and influence.

Give me strength to avoid positions I don't deserve.

Grant me wisdom to understand a masjid trustee's responsibilities.

Illuminate my mind with knowledge of Your law and this country's laws.

Fill my heart with fear of displeasing You.

Help me accept this trust only if I am truly qualified.

Give me courage to step aside if I fall short.

Guide my actions and purify my intentions.

Strengthen my resolve to serve Your house and community.

Make me a guardian of trust and a beacon of Your guidance.

If You find me worthy, grant me success.

If I am not worthy, guide me to what's best for Your masjid and people.

Ameen.

اے اللہ، جو سب سے زیادہ رحم کرنے والے اور سب
کچھ جاننے والے ہیں



میرے دل سے طاقت اور اثر و رسوخ کی خواہش کو ختم کر دے۔

مجھے یہ قوت عطا فرما کہ میں وہ عہدے نہ تلاش کروں اور نہ قبول کروں جن کا میں اہل نہیں ہوں۔

مجھے یہ حکمت عطا فرما کہ میں مسجد کے ٹرسٹی کی ذمہ داریوں کو سمجھ سکوں۔

میرے ذہن کو اپنے قانون اور اس ملک کے قوانین کے علم سے منور کر دے۔

میرے دل میں اپنی ناراضگی کا خوف پیدا کر دے۔

مجھے اس امانت کو صرف اسی وقت قبول کرنے کی توفیق دے جب میں واقعی اہل ہوں۔

مجھے یہ ہمت عطا فرما کہ اگر میں معیار پر پورا نہ اتروں تو پیچھے ہٹ جاؤں۔

میرے اعمال کی رہنمائی فرما اور میری نیتوں کو پاک کر دے۔

مجھے اپنے گھر اور اپنی امت کی خدمت کے لیے عزم مضبوط عطا فرما۔

مجھے امانت کا محافظ اور آپ کی ہدایت کا منارہ بنا دے۔

اگر آپ مجھے اس قابل پائیں تو مجھے کامیابی عطا فرما۔

اور اگر میں اس کے لائق نہ ہوں تو مجھے وہ راستہ دکھا جو آپ کی مسجد اور آپ کے بندوں کے لیے بہتر ہو۔

آمین۔

Table of Contents

Introduction.....	7
تعارف	
Legal structure of a masjid in Islam and UK Law	11
اسلام اور برطانوی قانون میں مسجد کا قانونی ڈھانچہ	
The Concept of Masjid as Waqf in Islamic Jurisprudence	
اسلامی فقہ میں مسجد کا بطور وقف تصور	
Legal Structures Available for Masājid in the UK	
برطانیہ میں مساجد کے لیے قانونی ڈھانچے	
1. Charitable trust	
چیریٹیبل ٹرسٹ	
2. Charitable Incorporated Organisation Foundation model	
چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن (فائونڈیشن ماڈل	
3. Charitable Incorporated Organisation Association model	
چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن (ایسوسی ایشن ماڈل	
4. Customised Constitution with Charity Commission Registration	
حسب ضرورت آئین کے ساتھ چیریٹی کمیشن میں رجسٹریشن	
5. Limited Company by Guarantee Registered as a Charity	
لمیٹڈ کمپنی بانی گارنٹی جو چیریٹی کے طور پر رجسٹرڈ ہو	
Comparative Analysis of Legal Structures	
قانونی ڈھانچوں کا تقابلی تجزیہ	
Alignment with Islamic Waqf Principles	
اسلامی وقف اصولوں کے ساتھ مطابقت	
The Importance and History of al-Majlis al-Shura in Masjid Management	30
مسجد کے نظم و نسق میں مجلس الشوریٰ کی اہمیت اور تاریخ	
Frequently asked questions on Constitution and Legal Structure	22
مسجد کے آئین/قانونی ڈھانچے پر اکثر پوچھے جانے والے سوالات	
Masjid Trustee : UK Legal requirements and Shariah principles.....	30
مسجد کے ٹرسٹی: برطانیہ کے قانونی تقاضے اور شریعت کے اصول	
UK Legal Requirements for Masjid Trustees	
برطانیہ میں مسجد کے ٹرسٹیوں کے قانونی تقاضے	
Legal Framework for Charitable Incorporated Organisations	
خیراتی انکارپوریٹڈ آرگنائزیشنز کے لیے قانونی فریم ورک	
Eligibility and Disqualification Criteria	
اہلیت اور نااہلی کے معیار	
Trustee appointment Process Under UK Law	
برطانیہ کے قانون کے تحت ٹرسٹی کی تقرری کا عمل	

Islamic Sharia Requirements for Masjid Trustees
اسلامی شریعت کے تحت مسجد کے ٹرسٹیوں کے تقاضے

Theological Foundation of Trusteeship
امانت داری کی شرعی بنیاد

Eligibility and Qualification Criteria
اہلیت اور قابلیت کے اسلامی معیار

Core Responsibilities Under Sharia
شریعت کے تحت بنیادی ذمہ داریاں

Disqualification of Masjid Trustee Under Sharia Principles
شریعت کے اصولوں کے تحت مسجد کے ٹرسٹی کی نااہلی

Appointing Masjid Trustees: A Comprehensive Approach
مسجد کے ٹرسٹیوں کی تقرری: ایک جامع نقطہ نظر

Developing Effective Policies and Protocols39

موثر پالیسیوں اور پروٹوکولز کی تیاری

Vision, Mission, and Organizational Structure
ویژن، مشن اور تنظیمی ڈھانچہ

Policies and Procedures Development
پالیسیوں اور طریقہ کار کی تیاری

Essential Legal Compliance Policies
ضروری قانونی مطابقت کی پالیسیاں

Facilities Management Protocols
فیسلیٹیز مینجمنٹ پروٹوکولز

Staffing and Employment Policies
اسٹافنگ اور روزگار کی پالیسیاں

Financial Management and Fundraising Protocols
مالی انتظام اور فنڈ ریزنگ کے پروٹوکولز

Communication Frameworks
مواصلات کے ڈھانچے

Accountability and Transparency Mechanisms
جوابدہی اور شفافیت کے طریقہ کار

Madrasah Management Policies
مدرسہ کے انتظام کے پروٹوکولز

Conclusion: The Integrated Governance Approach
نتیجہ: مربوط حکمرانی کا نقطہ نظر

Introduction

The establishment and management of masājid (mosques) across the United Kingdom represents a sacred trust that demands meticulous attention to both spiritual principles and practical governance. The current landscape of masjid administration in Britain reveals a complex tableau of achievements alongside concerning governance deficiencies that warrant thoughtful examination and compassionate reform. This text emerges at a critical juncture when many Muslim communities are reflecting upon the sustainability and effectiveness of their religious institutions within the broader British societal framework.

The governance of masājid in the United Kingdom has historically evolved through various phases, often reflecting the migration patterns and cultural backgrounds of Muslim communities. These sacred spaces, revered as the Houses of Allah, have traditionally served as spiritual sanctuaries and community hubs. However, their administrative foundations have not always been constructed with the same reverence and foresight as their architectural counterparts. Recent investigations by regulatory bodies such as the Charity Commission have illuminated concerning patterns of governance failures within several UK masājid. The case of Newbury Park Masjid exemplifies such challenges, where trustees reportedly remained in office beyond constitutional term limits and proceeded with elections without adhering to regulatory guidance¹. Similarly, the inquiry into Brighton Mosque and Muslim Community Centre revealed governance deficiencies stemming from unresolved disputes that significantly impaired the institution's management². These cases, while not representative of all masājid, nevertheless highlight systemic vulnerabilities that demand attention.

The Qur'anic injunction emphasizes that "Indeed, Allah commands you to render trusts to whom they are due and when you judge between people to judge with justice" (Surah An-Nisa, 4:58). This divine guidance underscores that masjid administration constitutes an amanah (sacred trust) that necessitates implementation of governance structures reflecting both Islamic ethical principles and contemporary best practices. The foundational challenge confronting many UK masājid is the absence of robust constitutions that delineate clear governance frameworks. Without such constitutional parameters, management committees—often comprising self-appointed or unelected individuals from specific ethnic backgrounds—exercise considerable autonomy without sufficient accountability mechanisms³. This governance vacuum permits the formulation and modification of operational rules without broader consultation or meaningful engagement with the congregation.

Exemplary governance structures, such as those implemented at certain well-organized masājid, incorporate strategic elements like specialized sub-committees overseeing finance and building management, systematic trustee recruitment processes, and clearly delineated operational hierarchies. These structures represent conscientious efforts to institutionalize transparency and accountability while preserving the spiritual essence of these sacred spaces.

A particularly distressing phenomenon within UK masjid governance is the entrenchment of ethnic exclusivity and sectarianism. Despite generations of British Muslim presence, numerous masājid continue functioning as cultural enclaves rather than inclusive spiritual sanctuaries. Management committees frequently reflect narrow cultural or ethnic affiliations, creating artificial divisions within the broader Muslim community. This fragmentation contradicts the Islamic principle of unity and undermines the potential for masājid to serve as bridges between diverse Muslim populations and the wider British society. The perpetuation of these practices represents not merely administrative inefficiency but a profound spiritual disservice to communities seeking authentic religious guidance in the contemporary British context.

Financial transparency represents another critical governance imperative frequently overlooked in masjid administration. The reluctance to disclose financial information contradicts Islamic ethical principles emphasizing honesty and accountability. Surveys of masjid attendees consistently reveal significant concerns regarding financial transparency, with many institutions failing to provide regular financial statements or clear accounting of charitable donations³. This opacity not only engenders mistrust within communities but potentially exposes institutions to regulatory scrutiny and financial mismanagement. Contemporary masjid governance requires comprehensive financial disclosure

mechanisms, including detailed income and expenditure reports, budgetary planning, and independent financial audits.

The concentration of administrative authority within limited familial or ethnic circles further undermines governance effectiveness. When individuals perceive masjid leadership as personal entitlements rather than communal responsibilities, inevitable administrative distortions emerge. Those who assume management positions without proper selection processes often lack essential governance competencies yet remain reluctant to relinquish authority to more qualified successors. This reluctance frequently stems not from malicious intent but from misguided perceptions of indispensability or concerns about institutional continuity. Nevertheless, these practices ultimately inhibit institutional development and community engagement.

The imperative for governance reform requires recognition that masājid must operate within dual legal frameworks—Islamic Sharia principles and UK legal requirements. As charitable institutions under British law, masājid are subject to regulatory oversight by entities such as the Charity Commission, which has demonstrated increasing willingness to investigate governance irregularities. Simultaneously, as Islamic institutions, masājid must implement administrative systems aligned with Sharia requirements emphasizing transparency, consultation (shura), and community welfare. These parallel obligations need not conflict; rather, they can mutually reinforce effective governance when thoughtfully integrated within comprehensive constitutional frameworks.

The path forward necessitates implementation of governance structures incorporating multiple essential elements. These include democratically elected management committees with term limits, transparent financial reporting systems, formal conflict resolution mechanisms, and inclusive decision-making processes engaging diverse community segments. Progressive masājid increasingly recognize that professional competence must complement religious knowledge in leadership roles, particularly regarding financial management, strategic planning, and community engagement. Governance reform additionally requires intergenerational leadership transitions, enabling younger community members to contribute contemporary perspectives while benefiting from established wisdom.

As Muslim communities continue establishing institutional presence across Britain, the governance paradigms adopted today will determine these institutions' effectiveness for generations. The masājid that implement transparent, accountable, and inclusive governance structures will likely thrive amid evolving social contexts, while those clinging to opaque, exclusionary administrative models may struggle to maintain relevance and legitimacy. This reality underscores the profound importance of governance reform not merely as administrative refinement but as spiritual imperative fulfilling the prophetic model of mosque establishment.

In essence, the journey toward enhanced masjid governance represents a return to foundational Islamic principles rather than departure from tradition. When the Prophet Muhammad (ﷺ) established the first masjid in Medina, he implemented governance principles emphasizing community consultation, financial transparency, and inclusive participation. Contemporary governance reforms thus constitute revitalization of authentic prophetic practice rather than secular innovation. Through compassionate yet determined implementation of these principles, UK masājid can fulfill their divine purpose as spiritual sanctuaries, community anchors, and bridges of understanding in an increasingly complex societal landscape. This short piece of work endeavors to contribute toward that sacred objective, offering compassionate analysis and practical guidance for those entrusted with the profound responsibility of masjid stewardship.

1. <https://www.gov.uk/government/news/regulator-investigates-newbury-park-masjid-after-concerns-over-trustee-elections>
2. <https://www.gov.uk/government/news/regulator-disqualifies-trustee-after-finding-brighton-mosque-poorly-managed>

تعارف

برطانیہ میں مساجد کا قیام اور ان کا نظم و نسق ایک مقدس امانت ہے، جس کے لیے روحانی اصولوں اور عملی حکمت عملی دونوں پر گہری توجہ دینا ضروری ہے۔ برطانیہ میں مسجدی انتظامیہ کی موجودہ صورتحال ایک پیچیدہ امتزاج ہے، جس میں نمایاں کامیابیاں بھی ہیں، لیکن ساتھ ہی ساتھ انتظامی کمزوریاں بھی پائی جاتی ہیں، جن پر غور و فکر اور اصلاح کی ضرورت ہے۔ یہ تحریر ایسے وقت میں سامنے آئی ہے جب برطانوی مسلم کمیونٹیز اپنی مذہبی اداروں کی پائیداری اور ان کی مؤثر کارکردگی پر نظر ثانی کر رہی ہیں، تاکہ انہیں وسیع برطانوی سماجی تناظر میں زیادہ کارآمد بنایا جا سکے۔

برطانیہ میں مساجد کی حکمرانی مختلف ادوار سے گزرتی رہی ہے، جو اکثر مسلمانوں کی ہجرتی تاریخ اور ثقافتی پس منظر کی عکاسی کرتی ہے۔ یہ مقدس مقامات صرف عبادت کے مراکز نہیں، بلکہ روحانی، تعلیمی اور سماجی سرگرمیوں کے لیے بھی انتہائی اہم رہے ہیں۔ تاہم، ان مساجد کی انتظامی بنیادیں اکثر اتنی مضبوط نہیں جتنی کہ ان کی معماری کو تعمیر کرتے وقت رکھی گئی ہوتی ہیں۔ حالیہ برسوں میں چیریٹی کمیشن جیسے قانونی اداروں نے متعدد برطانوی مساجد میں انتظامی بے ضابطگیوں کی نشاندہی کی ہے۔ مثال کے طور پر، نیوبری پارک مسجد میں ٹرسٹی حضرات آئینی مدت مکمل ہونے کے باوجود اپنے عہدوں پر قائم رہے اور انتخابی عمل کو قواعد کے مطابق نہیں چلایا گیا۔ اسی طرح، برائٹن مسجد اور مسلم کمیونٹی سینٹر کے حوالے سے بھی ایسی انتظامی کمزوریاں سامنے آئیں، جہاں داخلی تنازعات نے مسجد کے امور پر منفی اثرات مرتب کیے۔ یہ کیسز اگرچہ تمام مساجد کی نمائندگی نہیں کرتے، لیکن یہ انتظامی خامیوں کے ایک بڑے مسئلے کی نشاندہی ضرور کرتے ہیں، جس پر فوری توجہ دینے کی ضرورت ہے۔

اللہ تعالیٰ قرآن میں فرماتے ہیں: "بے شک، اللہ تمہیں حکم دیتا ہے کہ امانتیں ان کے حقداروں کے سپرد کرو، اور جب لوگوں کے درمیان فیصلہ کرو تو انصاف کے ساتھ کرو۔" (النساء 4:58)۔ یہ آیت واضح کرتی ہے کہ مساجد کا انتظام ایک بڑی امانت ہے، جس میں اسلامی اخلاقیات اور عصر حاضر کی بہترین انتظامی روایات کو یکجا کرنے کی ضرورت ہے۔ بہت سی برطانوی مساجد میں واضح آئینی اصولوں کا فقدان ہے۔ نتیجتاً، انتظامی کمیٹیاں اکثر خود ساختہ اور غیر منتخب افراد پر مشتمل ہوتی ہیں جو مخصوص نسلی یا ثقافتی پس منظر سے تعلق رکھتے ہیں۔ یہ کمیٹیاں وسیع تر احتسابی نظام کے بغیر مکمل اختیار استعمال کرتی ہیں، جس کی وجہ سے فیصلہ سازی غیر شفاف ہو جاتی ہے۔ اس کے نتیجے میں مسجد کی پالیسیوں میں غیر ضروری ترمیم کی جاتی ہے، جس میں نمازیوں اور کمیونٹی کو شامل نہیں کیا جاتا۔

کچھ برطانوی مساجد نے مضبوط انتظامی ڈھانچے متعارف کرائے ہیں، جن میں مالیاتی اور تعمیراتی امور کے لیے مخصوص ذیلی کمیٹیاں، ٹرسٹی حضرات کی تقرری کا منظم طریقہ کار، اور شفاف فیصلہ سازی کے اصول شامل ہیں۔ یہ مساجد شفافیت اور احتساب کے اصولوں کو اپنانے کے ساتھ ساتھ روحانی ماحول بھی برقرار رکھتی ہیں۔

برطانیہ میں مسجدی نظام میں نسل پرستی اور فرقہ واریت کا مسئلہ بھی گہرا ہوتا جا رہا ہے۔ بہت سی مساجد آج بھی مخصوص ثقافتی پس منظر رکھنے والے افراد تک محدود ہیں۔ انتظامیہ میں اکثر ایک ہی برادری کے افراد شامل ہوتے ہیں، جس سے دوسری برادریوں کے افراد کو مسجد میں کوئی عملی کردار ادا کرنے کا موقع نہیں ملتا۔ یہ صورتحال اسلامی اخوت اور مساوات کے اصولوں کے خلاف ہے اور مسلمانوں کے درمیان اتحاد کی راہ میں بڑی رکاوٹ ہے۔

مالیاتی امور میں عدم شفافیت بھی ایک سنگین مسئلہ ہے۔ کئی مساجد اپنے مالیاتی حسابات باقاعدگی سے شائع نہیں کرتیں اور عطیات کے استعمال پر واضح رپورٹنگ کا فقدان پایا جاتا ہے۔ یہ عدم شفافیت کمیونٹی کے اندر بے اعتمادی پیدا کرتی ہے اور مساجد کو مالی بدانتظامی اور قانونی جانچ پڑتال کے خطرے سے دوچار کر دیتی ہے۔ ایک مؤثر مالیاتی نظام میں تفصیلی آمدنی اور اخراجات کی رپورٹس، بجٹ کی منصوبہ بندی، اور آزاد مالیاتی آڈٹ شامل ہونے چاہئیں۔

بہت سی مساجد میں قیادت چند خاندانوں یا مخصوص برادریوں تک محدود رہتی ہے۔ مسجد کے انتظام کو ذاتی حق سمجھا جاتا ہے، بجائے اس کے کہ اسے اجتماعی ذمہ داری تصور کیا جائے۔ زیادہ باصلاحیت افراد کو قیادت میں شامل ہونے کا موقع نہیں دیا جاتا، جس سے مسجد کی ترقی رک جاتی ہے۔ اکثر افراد جو انتظامی عہدوں پر فائز ہوتے ہیں، وہ ضروری مہارت نہیں رکھتے، لیکن وہ اپنی ذمہ داری دوسروں کو سونپنے میں بھی ہچکچاتے ہیں۔ یہ رویہ عموماً بدنبیتی پر مبنی نہیں ہوتا بلکہ اکثر افراد یہ سمجھتے ہیں کہ وہ ناگزیر ہیں یا ان کے بغیر مسجد کا نظام متاثر ہوگا۔ تاہم، اس طرح کی سوچ ادارہ جاتی ترقی میں رکاوٹ بنتی ہے۔ ایک بہتر ماڈل یہ ہو سکتا ہے کہ منتخب انتظامی کمیٹیاں قائم کی جائیں، جن کی مدت مقرر ہو اور نوجوان قیادت کو موقع دیا جائے تاکہ وہ جدید انتظامی اصولوں کے ساتھ کام کر سکیں۔

مساجد کو دو قانونی فریم ورکس کے مطابق چلنا ہوتا ہے: اسلامی شریعت کے اصول، جو شفافیت، مشاورت اور فلاح عامہ پر زور دیتے ہیں، اور برطانوی قانونی تقاضے، جو چیریٹی کمیشن اور دیگر حکومتی قواعد کے تابع

ہوتے ہیں۔ یہ دونوں اصول متصادم نہیں بلکہ ایک دوسرے کو مضبوط کر سکتے ہیں، بشرطیکہ انہیں جامع آئینی فریم ورک کے تحت لاگو کیا جائے۔

مستقبل میں مساجد کو شفافیت، احتساب اور جمہوری حکمرانی کے اصولوں کو اپنانا ہوگا۔ منتخب کمیٹیاں، مالیاتی نگرانی، اور تنازعات کے حل کے باضابطہ طریقے متعارف کرانے ہوں گے۔ مذہبی علم کے ساتھ انتظامی مہارت کو بھی قیادت کے لیے لازمی قرار دینا ہوگا۔ اگر برطانوی مساجد میں بہتر نظم و نسق قائم نہ کیا گیا، تو آنے والے وقت میں ان کی افادیت اور قبولیت میں کمی آ سکتی ہے۔

برطانیہ میں مساجد کی انتظامیہ کو از سر نو ترتیب دینے کی ضرورت ہے، تاکہ وہ صرف عبادت گاہیں نہ رہیں بلکہ مسلم کمیونٹی کے لیے تعلیمی، سماجی اور روحانی مراکز بھی بن سکیں۔ حقیقی اصلاح وہی ہے جو نبی کریم ﷺ کے ماڈل کے مطابق ہو، جہاں مشاورت، شفافیت اور سماجی شمولیت مسجدی نظم و نسق کا لازمی حصہ تھے۔ یہ تحریر اسی مقدس مقصد کے لیے لکھی گئی ہے، تاکہ مساجد کے ٹرسٹی حضرات کے لیے ایک عملی اور ہمدردانہ رہنمائی فراہم کی جا سکے۔

Legal Structure of a Masjid in Islam and UK Law

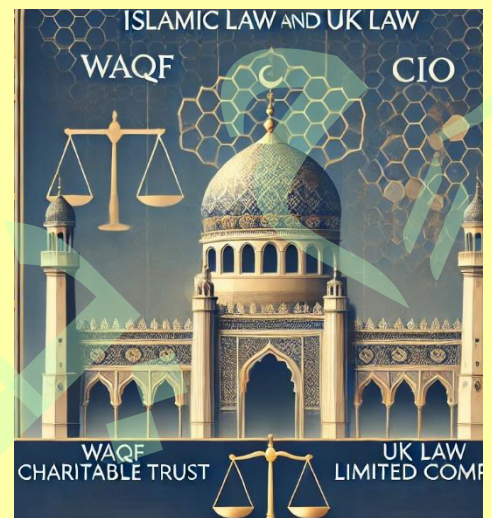
The establishment and governance of a masjid (mosque) represents one of the most fundamental institutional expressions of Islamic faith. As the primary space for congregational worship and community development, the masjid holds special significance within Islamic jurisprudence, particularly through its traditional legal designation as a waqf. In contemporary Britain, Muslim communities face the challenge of aligning these classical Islamic principles with the regulatory frameworks of UK charity and company law. This chapter examines the concept of a masjid as a waqf in Islamic tradition and analyzes the various legal structures available under UK law for mosque establishment, offering a comparative assessment of their compatibility with Islamic principles.

The Concept of Masjid as Waqf in Islamic Jurisprudence

In Islamic legal tradition, a masjid typically functions as a waqf (religious endowment), representing one of the earliest and most significant forms of charitable institution in Islamic civilization. The waqf is a distinctive legal mechanism through which property is permanently dedicated to religious or charitable purposes, with its ownership effectively transferred to Allah. This arrangement creates a unique form of perpetual trust that cannot be sold, gifted, or inherited once established.

The conceptualization of a masjid as waqf derives from several foundational Islamic principles. The Prophet Muhammad (ﷺ) established the first mosque in Medina on land that was effectively dedicated in perpetuity for worship, establishing a precedent that would shape subsequent Islamic legal thought on religious institutions. The Islamic legal framework surrounding masjid establishment emphasizes several critical characteristics: first, the principle of perpetuity (ta'bid), meaning the dedication is permanent and irrevocable; second, the principle of inalienability, meaning the property cannot be sold or transferred; and third, the principle of specified charitable purpose, ensuring the property serves its designated religious function.

From a governance perspective, traditional waqf-based masājid are administered by trustees (mutawalli) who are legally obligated to manage the property according to the stipulations of the waqf founder (waqif) and in accordance with Islamic principles. The mutawalli holds fiduciary responsibility but does not possess ownership rights over the waqf assets. This creates a system of stewardship rather than ownership, aligned with the Islamic concept that all property ultimately belongs to Allah, with humans serving merely as temporary custodians.



Legal Structures Available for Mosques in the UK

The UK legal system offers several potential organizational structures for mosque communities, each with distinct legal characteristics and implications for governance. The primary options include:

1. Charitable Trust

The charitable trust represents one of the oldest forms of charitable organization in UK law. It is the model that most resembles the Islamic equivalent of a waqf. Structurally, it involves property being held by trustees for specific charitable purposes, governed by a trust deed that specifies its aims and governance arrangements. For mosques, this structure involves named trustees holding mosque property and assets in trust for the benefit of the Muslim community and for charitable religious purposes.

A charitable trust is established through a formal trust deed that defines the trust's purposes, powers, and procedures for appointing and removing trustees. This structure is particularly suitable for mosques that do not require significant operational complexity, do not employ numerous staff, and primarily focus on religious activities rather than extensive commercial or social service provision.

2. Charitable Incorporated Organisation Foundation model (Foundation CIO)

The Foundation CIO represents a relatively new legal form introduced by the Charities Act 2006 and implemented in 2013. This structure provides the benefits of incorporation—including legal personality separate from trustees and limited liability—while being regulated solely by the Charity Commission rather than both Companies House and the Charity Commission.

The Foundation CIO model is trustee-governed without a broader voting membership. Trustees serve as the organization's only members with governance authority. This structure may be appropriate for mosques with substantial assets, significant operational activities, or that employ staff, where limited liability protection for trustees becomes an important consideration.

3. Charitable Incorporated Organisation Association model (Association CIO)

The Association CIO differs from the Foundation model primarily in its governance structure. While both provide limited liability and legal personality, the Association CIO incorporates a broader membership with voting rights who typically elect the trustees. This creates a more democratic governance model where the mosque community members have a formalized role in selecting leadership.

This structure may better serve mosque communities that prioritize member participation in governance decisions and wish to formalize the relationship between the general congregation and mosque leadership while still maintaining the benefits of incorporation and limited liability.

4. Customised Constitution with Charity Commission Registration

Many mosques operate as unincorporated associations with standard registration with the Charity Commission. This arrangement involves a membership organization governed by a constitution that defines its charitable purposes and governance procedures. While offering simplicity and flexibility, this structure does not provide limited liability for trustees or a separate legal personality for the organization.

For smaller mosque communities with minimal assets and simple operations, this model offers ease of establishment and operation. However, trustees remain personally liable for the organization's debts and liabilities, which presents significant risk as an organization grows or undertakes substantial activities.

5. Limited Company by Guarantee Registered as a Charity

A mosque may also operate as a company limited by guarantee that is simultaneously registered as a charity. This dual-registered structure provides limited liability protection for trustees (directors) and a separate legal personality, allowing the organization to own property, enter contracts, and employ staff in its own name.

This model involves more complex governance requirements, including compliance with both company law and charity law. Mosques with substantial assets, commercial activities, or significant operational risks may find this structure appropriate despite its administrative complexity.

Comparative Analysis of Legal Structures

1. Charitable Trust

Advantages:

- Closely resembles the traditional Islamic waqf concept
- Relatively simple to establish without incorporation procedures
- Clearly establishes property as held for specific charitable religious purposes
- Trust deed can explicitly incorporate Islamic principles
- No requirement for democratic elections that might contradict appointed leadership traditions

Disadvantages:

- Trustees bear personal liability for the organization's debts and legal obligations
- Limited ability to enter contracts in the organization's name
- Potential difficulties in property ownership transitions between trustee generations
- Lacks separate legal personality, requiring property to be held in trustees' names

2. Foundation CIO

Advantages:

- Provides limited liability protection for trustees
- Possesses legal personality, enabling direct property ownership and contracting
- Single regulatory regime (Charity Commission only)
- Trustee-only membership aligns with traditional Islamic leadership appointment models
- Enables perpetual succession without complex property transfers

Disadvantages:

- Relatively new legal form with evolving case law
- More complex to establish than a simple charitable trust
- May not sufficiently incorporate community involvement in governance
- Potentially less familiar to Islamic scholars and community members

3. Association CIO

Advantages:

- Combines limited liability with legal personality
- Enables broader community participation through membership
- Single regulatory regime simplifies compliance
- Facilitates transparent governance through democratic processes
- May better accommodate diverse community voices in mosque governance

Disadvantages:

- Membership governance structure differs from classical waqf administration models
- Risk of governance instability through membership changes or factionalism
- Potentially complex membership administration requirements

4. Customised Constitution with Charity Commission Registration

Advantages:

- Simple and inexpensive to establish
- Flexible governance arrangements can be tailored to community needs
- Familiar structure for many mosque communities
- Minimal reporting requirements for smaller organizations
- Can incorporate specific Islamic principles in its constitution

Disadvantages:

- No limited liability protection for trustees
- Lacks separate legal personality
- Potential difficulties in property ownership and succession
- May create long-term sustainability challenges as organizations grow
- Personal liability may deter qualified individuals from serving as trustees

5. Limited Company by Guarantee Registered as a Charity

Advantages:

- Well-established legal form with clear case law and precedents
- Robust limited liability protection
- Separate legal personality facilitates property ownership and contracting
- Potential for sophisticated governance structures
- Suitable for complex operations and substantial assets

Disadvantages:

- Dual regulation creates administrative burden
- More complex and expensive to establish and maintain
- Company governance model may not align with Islamic traditions
- Requires compliance with both company and charity law
- May feel more "corporate" than community-oriented

Alignment with Islamic Waqf Principles

When evaluating which legal structure most closely aligns with the Islamic concept of waqf, several considerations emerge. The traditional waqf emphasizes perpetuity, inalienability, specified charitable purpose, and trustee stewardship rather than ownership. Among UK legal structures, the charitable trust most closely resembles these classical features, particularly in its emphasis on trustee stewardship of assets held for specified charitable purposes.

The charitable trust allows for explicit dedication of property for Islamic worship in perpetuity, administered by trustees who do not own the assets but manage them for religious purposes. This

closely mirrors the mutawalli role in classical waqf administration. Furthermore, the trust deed can incorporate specific Islamic principles and stipulations regarding use of the mosque and its assets.

However, the charitable trust's lack of limited liability represents a significant divergence from contemporary needs, potentially exposing trustees to personal financial risk. This limitation has led many mosque communities to adopt incorporated structures despite their philosophical differences from classical waqf models.

The Foundation CIO offers perhaps the most effective modern compromise between waqf principles and contemporary legal protections. Its trustee-only membership structure maintains the traditional emphasis on appointed leadership rather than democratic governance, while providing the crucial limited liability protection absent in simple charitable trusts. The legal personality it confers also facilitates practical matters of property ownership and institutional continuity.

While Association CIOs and limited companies by guarantee offer similar practical benefits, their emphasis on membership governance or corporate structures represents a more substantial departure from classical waqf principles, where community members typically do not hold formal governance authority over endowed religious properties.

The establishment of a masjid in the UK requires careful navigation of both Islamic principles and UK legal frameworks. While no UK legal structure perfectly replicates all aspects of the classical Islamic waqf, several options provide workable frameworks that accommodate both traditional religious values and modern legal requirements.

Ultimately, each mosque community must evaluate its specific needs, priorities, and resources when selecting a legal structure. Factors including size, activities, assets, staffing, and community expectations will necessarily influence this decision. Whatever structure is chosen, mosque leadership should ensure their governing documents explicitly incorporate relevant Islamic principles to maintain the spiritual and religious integrity of the institution while operating within UK legal frameworks.

اسلام اور برطانوی قانون میں مسجد کا قانونی ڈھانچہ

مسجد کا قیام اور اس کا نظم و نسق اسلامی عقیدے کے سب سے بنیادی ادارہ جاتی مظاہر میں شمار ہوتا ہے۔ اجتماعی عبادت اور کمیونٹی کی ترقی کے مرکزی مقام کے طور پر مسجد اسلامی فقہ میں ایک خاص مقام رکھتی ہے، خاص طور پر اسے روایتی طور پر وقف کی قانونی حیثیت دی گئی ہے۔ برطانیہ میں مسلمان برادریوں کو ایک منفرد چیلنج کا سامنا ہے، جہاں انہیں ان روایتی اسلامی اصولوں کو برطانیہ کے چیریٹی اور کمپنی قوانین کے ساتھ ہم آہنگ کرنا ہوتا ہے۔ یہ باب اسلامی روایات میں مسجد کو وقف کے طور پر دیکھنے کے تصور کو واضح کرتا ہے اور برطانوی قانون کے تحت مسجد کے قیام کے مختلف قانونی ڈھانچوں کا تجزیہ فراہم کرتا ہے، تاکہ ان کی اسلامی اصولوں سے مطابقت کا موازنہ کیا جا سکے۔

اسلامی فقہ میں مسجد کا بطور وقف تصور



اسلامی قانونی روایت میں مسجد عام طور پر وقف (دینی وقف) کے طور پر کام کرتی ہے، جو اسلامی تہذیب کے سب سے قدیم اور اہم فلاحی اداروں میں سے ایک ہے۔ وقف ایک منفرد قانونی طریقہ کار ہے، جس کے ذریعے کسی جائیداد کو مستقل طور پر دینی یا فلاحی مقاصد کے لیے مخصوص کر دیا جاتا ہے، اور اس کی ملکیت براہ راست اللہ کے سپرد کر دی جاتی ہے۔ ایک بار وقف ہونے کے بعد، یہ جائیداد بیچی، تحفے میں دی یا وراثت میں منتقل نہیں کی جا سکتی۔

مسجد کو وقف کے طور پر تصور کرنے کی بنیاد اسلامی اصولوں سے اخذ کی گئی ہے۔ نبی اکرم ﷺ نے مدینہ میں پہلی مسجد قائم کی جو مستقل طور پر عبادت کے لیے وقف تھی، اور یہی اصول بعد میں اسلامی فقہ میں مذہبی اداروں کی تشکیل کا مرکزی نکتہ بنا۔ اسلامی قانونی فریم ورک میں مسجد کے قیام سے متعلق چند بنیادی خصوصیات درج ذیل ہیں: اول، استمرار کا اصول (تأبید) (یعنی ایک بار وقف کر دی گئی جائیداد ہمیشہ کے لیے مسجد رہے گی۔ دوم، ناقابل انتقال ملکیت کا اصول یعنی اس جائیداد کو فروخت، تبدیل یا دوسری جگہ منتقل نہیں کیا جا سکتا۔ سوم، معین فلاحی مقصد کا اصول، جس کے مطابق وقف شدہ جائیداد صرف عبادت اور دینی خدمات کے لیے مخصوص رہے گی۔

انتظامی اعتبار سے، روایتی وقف پر مبنی مساجد کا نظم و نسق متولیوں (متولی/ٹرسٹی) کے ذریعے کیا جاتا ہے، جن پر یہ شرعی اور قانونی ذمہ داری عائد ہوتی ہے کہ وہ جائیداد کو وقف کنندہ (واقف) کی ہدایات اور اسلامی اصولوں کے مطابق سنبھالیں۔ متولی جائیداد کے مالک نہیں ہوتے بلکہ وہ محض اس کے نگران اور محافظ ہوتے ہیں۔ یہ تصور ملکیت کی بجائے خدمت پر مبنی ہے، جو اسلامی عقیدے کے مطابق ہے کہ تمام ملکیت اللہ کی ہے اور انسان صرف اس کے عارضی نگہبان ہیں۔

برطانیہ میں مساجد کے لیے قانونی ڈھانچے

برطانیہ کا قانونی نظام مسجدی کمیونٹیز کے لیے مختلف تنظیمی ڈھانچے فراہم کرتا ہے، جن کے انتظامی و قانونی اثرات مختلف ہیں۔ ان میں چند اہم قانونی اختیارات درج ذیل ہیں:

1. چیریٹیبل ٹرسٹ

چیریٹیبل ٹرسٹ برطانیہ میں سب سے قدیم فلاحی تنظیمی ماڈلز میں سے ایک ہے، جو اسلامی وقف کے تصور کے سب سے قریب سمجھا جاتا ہے۔ اس میں کسی جائیداد کو متولیوں کے ذریعے فلاحی مقاصد کے لیے رکھا جاتا ہے، اور اسے ٹرسٹ ڈیڈ کے تحت منظم کیا جاتا ہے جو اس کے اہداف اور حکومتی اصولوں کا تعین کرتا ہے۔ مساجد کے لیے اس کا مطلب یہ ہے کہ منتخب متولی مسجد کی جائیداد اور اثاثوں کو مسلم کمیونٹی کے فائدے اور دینی مقاصد کے لیے سنبھالیں گے۔

2. چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن (فائونڈیشن ماڈل)

یہ قانونی ماڈل چیریٹیبل ایکٹ 2006 کے تحت متعارف کیا گیا تھا اور 2013 میں نافذ ہوا۔ اس کے تحت مسجد کو ایک قانونی شخصیت دی جاتی ہے، جس کا مطلب ہے کہ مسجد براہ راست قانونی معاہدے کر سکتی ہے، جائیداد رکھ سکتی ہے، اور خود مختار طور پر اسٹاف ملازم رکھ سکتی ہے۔ اس ڈھانچے میں تمام اختیارات صرف ٹرسٹیز

کے پاس ہوتے ہیں اور اس میں کوئی وسیع رکنیت نہیں ہوتی۔ یہ ماڈل ان مساجد کے لیے موزوں ہو سکتا ہے، جن کے پاس زیادہ اثاثے ہوں یا جو بڑے پیمانے پر سرگرمیاں انجام دیتی ہوں، اور جہاں متولیوں کے لیے قانونی تحفظ درکار ہو۔

3. چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن (ایسوسی ایشن ماڈل)

یہ ماڈل فاؤنڈیشن ماڈل سے اس لحاظ سے مختلف ہے کہ یہ وسیع رکنیت پر مبنی ہے، جہاں عام اراکین کو ٹرسٹیز کے انتخاب میں ووٹنگ کا حق حاصل ہوتا ہے۔ یہ زیادہ جمہوری طرز کا نظم و نسق ہے، جس میں کمیونٹی کو مسجد کے فیصلوں میں براہ راست شامل ہونے کا موقع ملتا ہے۔

4. کسٹمانڈ آئین کے ساتھ چیریٹی کمیشن میں رجسٹریشن

کچھ مساجد بغیر چیریٹی رجسٹریشن کے، غیر رسمی تنظیم کے طور پر کام کرتی ہیں۔ یہ ایک سادہ اور لچکدار ماڈل ہے، جو چھوٹی کمیونٹیز کے لیے آسانی فراہم کرتا ہے، لیکن اس میں ٹرسٹیز کے لیے قانونی تحفظ دستیاب نہیں ہوتا۔

5. لمیٹڈ کمپنی بانی گارنٹی (چیریٹی کے طور پر رجسٹرڈ)

کچھ مساجد ایک لمیٹڈ کمپنی کے طور پر کام کرتی ہیں، جو چیریٹی کے طور پر بھی رجسٹرڈ ہوتی ہے۔ اس ماڈل میں قانونی تحفظ زیادہ ہوتا ہے اور مسجد اپنے نام پر جائیداد رکھ سکتی ہے، معاہدے کر سکتی ہے اور ملازمین رکھ سکتی ہے، لیکن اس میں انتظامی پیچیدگیاں زیادہ ہوتی ہیں۔

قانونی ڈھانچوں کا تقابلی تجزیہ

1. خیراتی ٹرسٹ

فوائد:

- روایتی اسلامی وقف کے تصور سے قریب تر ہے
- بغیر انضمام کے طریقہ کار کے نسبتاً آسانی سے قائم کیا جا سکتا ہے
- جائیداد کو مخصوص خیراتی اور مذہبی مقاصد کے لیے مخصوص طور پر محفوظ کرتا ہے
- ٹرسٹ ڈیڈ میں واضح طور پر اسلامی اصولوں کو شامل کیا جا سکتا ہے
- جمہوری انتخابات کی کوئی شرط نہیں، جو مقرر کردہ قیادت کی روایات کے منافی ہو سکتے ہیں

نقصانات:

- ٹرسٹی تنظیم کے قرضوں اور قانونی ذمہ داریوں کے ذاتی طور پر ذمہ دار ہوتے ہیں
- تنظیم کے نام پر معاہدے کرنے کی محدود صلاحیت
- ٹرسٹی نسلوں کے درمیان جائیداد کی ملکیت کی منتقلی میں ممکنہ مشکلات
- علیحدہ قانونی حیثیت نہ ہونے کی وجہ سے جائیداد ٹرسٹیوں کے نام پر رکھنی پڑتی ہے

2. CIO فاؤنڈیشن

فوائد:

- ٹرسٹیوں کے لیے محدود ذمہ داری تحفظ فراہم کرتا ہے
- قانونی شخصیت رکھتا ہے، جو براہ راست جائیداد کی ملکیت اور معاہدے کے قابل بناتا ہے
- واحد ریگولیٹری نظام (صرف چیریٹی کمیشن)
- صرف ٹرسٹی ممبرشپ، جو روایتی اسلامی قیادت کی نامزدگی کے ماڈل سے مطابقت رکھتی ہے
- پیچیدہ جائیداد کی منتقلی کے بغیر مسلسل جانشینی کو ممکن بناتا ہے

نقصانات:

- نسبتاً نیا قانونی ڈھانچہ ہے، جس کی نظیریں ابھی ارتقائی مرحلے میں ہیں
- ایک سادہ خیراتی ٹرسٹ کے مقابلے میں زیادہ پیچیدہ طریقہ کار درکار ہوتا ہے
- تنظیمی معاملات میں کمیونٹی کی شمولیت کو مناسب حد تک شامل نہ کر سکتا ہو
- اسلامی علماء اور کمیونٹی ممبران کے لیے کم شناسا ہو سکتا ہے

3. CIO ایسوسی ایشن

فوائد:

- محدود ذمہ داری کو قانونی شخصیت کے ساتھ جوڑتا ہے
- رکنیت کے ذریعے وسیع تر کمیونٹی کی شمولیت کو ممکن بناتا ہے
- واحد ریگولیٹری نظام کے تحت ہونے کی وجہ سے تعمیل کو آسان بناتا ہے
- جمہوری طریقہ کار کے ذریعے شفاف گورننس کو فروغ دیتا ہے
- مساجد کی گورننس میں متنوع کمیونٹی کی آوازوں کو بہتر طریقے سے سمو سکتا ہے

نقصانات:

- رکنیت پر مبنی گورننس کا ڈھانچہ روایتی وقف انتظامی ماڈلز سے مختلف ہے
- رکنیت میں تبدیلی یا گروہ بندی کی وجہ سے گورننس میں عدم استحکام کا خطرہ
- رکنیت کے انتظام کے ممکنہ پیچیدہ تقاضے

4. چیریٹی کمیشن کی رجسٹریشن کے ساتھ حسب ضرورت دستور

فوائد:

- قائم کرنا سادہ اور کم خرچ
- لچکدار گورننس انتظامات جو کمیونٹی کی ضروریات کے مطابق ڈھالے جا سکتے ہیں
- مساجد کی کمیونٹیز کے لیے ایک مانوس ڈھانچہ
- چھوٹی تنظیموں کے لیے کم از کم رپورٹنگ کی ضروریات
- دستور میں مخصوص اسلامی اصولوں کو شامل کیا جا سکتا ہے

نقصانات:

- ٹرسٹیوں کے لیے کوئی محدود ذمہ داری تحفظ نہیں
- علیحدہ قانونی حیثیت نہیں رکھتا
- جائیداد کی ملکیت اور جانشینی میں ممکنہ مشکلات
- تنظیم کی ترقی کے ساتھ طویل مدتی پائیداری کے چیلنجز پیدا ہو سکتے ہیں
- ذاتی ذمہ داری کے باعث اہل افراد کے ٹرسٹی کے طور پر خدمات انجام دینے سے گریز کا امکان

5. گارنٹی کے ذریعے محدود کمپنی جو ایک خیراتی ادارے کے طور پر رجسٹرڈ ہو

فوائد:

- مستحکم قانونی ڈھانچہ، جس کی واضح عدالتی نظیریں اور مثالیں موجود ہیں
- مضبوط محدود ذمہ داری کا تحفظ
- علیحدہ قانونی شخصیت جو جائیداد کی ملکیت اور معاہدوں کو آسان بناتی ہے
- پیچیدہ عملیاتی معاملات اور بڑے اثاثوں کے لیے موزوں
- جدید اور موثر گورننس ڈھانچے کے امکانات

نقصانات:

- دوپہری ریگولیشن کی وجہ سے انتظامی بوجھ بڑھ جاتا ہے
- قائم کرنا اور برقرار رکھنا زیادہ پیچیدہ اور مہنگا
- کمپنی کا گورننس ماڈل اسلامی روایات سے مکمل مطابقت نہیں رکھ سکتا
- کمپنی اور خیراتی قوانین دونوں کی تعمیل درکار ہوتی ہے
- زیادہ "کاروباری" محسوس ہو سکتا ہے اور کمیونٹی پر مبنی نقطہ نظر سے دور ہو سکتا ہے

اسلامی وقف اصولوں کے ساتھ مطابقت

جب یہ دیکھا جائے کہ کون سا قانونی ڈھانچہ اسلامی وقف کے اصولوں کے قریب ترین ہے، تو چیریٹیبل ٹرسٹ سب سے زیادہ موزوں معلوم ہوتا ہے، کیونکہ یہ وقف کی طرح جائیداد کو مستقل طور پر دینی مقاصد کے لیے مختص کرتا ہے۔ تاہم، اس میں قانونی تحفظ نہ ہونے کی وجہ سے بہت سی مساجد چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن (فاؤنڈیشن ماڈل) کو اختیار کرتی ہیں، کیونکہ یہ وقف کی روایتی اصولوں کے ساتھ جدید قانونی ضروریات کو بہتر طور پر ہم آہنگ کرتا ہے۔

برطانیہ میں مساجد کا قیام ایک ایسا عمل ہے، جس میں اسلامی اصولوں اور برطانوی قوانین کے درمیان توازن پیدا کرنا ضروری ہے۔ ہر مسجد کمیونٹی کو اپنی ضروریات، وسائل اور مقاصد کے مطابق بہترین قانونی ڈھانچہ منتخب کرنا چاہیے، تاکہ دینی استحکام اور قانونی تحفظ دونوں کو یقینی بنایا جا سکے۔

The Importance and History of al-Majlis al-Shura in Masjid Management

The concept of al-Majlis al-Shura (Consultative Council) represents one of the most fundamental principles of Islamic governance, deeply rooted in Quranic injunctions and prophetic practice. The Quran explicitly commands consultation in affairs (Surah Al-Imran 3:159) and praises believers who conduct their affairs through mutual consultation (Surah Al-Shura 42:38). This principle was exemplified by Prophet Muhammad (ﷺ), who regularly consulted his companions on community matters despite receiving divine revelation, establishing consultation as a cornerstone of Islamic leadership. In the context of mosque management, a Shura Council ensures collective decision-making, diverse representation, and transparent governance, preventing autocratic leadership while fostering community ownership of the mosque's direction and activities.

The implementation of a proper Shura Council helps maintain balanced representation of different segments of the congregation – including youth, women, professionals, religious scholars, and community elders – ensuring that mosque policies and activities reflect the needs of the entire community rather than a select few. Among the various legal structures available for UK mosques, the Association Charitable Incorporated Organisation (CIO) appears most conducive to implementing an effective Majlis al-Shura, as it formally incorporates a broader membership with voting rights who elect trustees, creating a democratic governance model while providing the critical benefits of limited liability and legal personality. This structure most closely mirrors the traditional consultative approach while satisfying modern legal requirements. While specific information about Manchester Central Mosque's governance structure is limited, many established UK mosques have adopted variations of the Shura model, typically consisting of a main management committee supported by specialized subcommittees for areas such as education, youth affairs, social services, and financial oversight, collectively ensuring the mosque serves as both a house of worship and a comprehensive community institution.

مسجد کے نظم و نسق میں مجلس الشوریٰ کی اہمیت اور تاریخ

مجلس الشوریٰ (مشاورتی کونسل) کا تصور اسلامی حکمرانی کے بنیادی اصولوں میں سے ایک ہے، جو قرآنی احکامات اور نبی اکرم ﷺ کی سنت میں گہرائی سے جڑا ہوا ہے۔ قرآن مجید واضح طور پر معاملات میں مشاورت کا حکم دیتا ہے (سورہ آل عمران 3:159) اور ان مومنین کی تعریف کرتا ہے جو اپنے معاملات باہمی مشاورت سے چلاتے ہیں (سورہ الشوریٰ 42:38)۔ نبی اکرم ﷺ نے بھی وحی ملنے کے باوجود اپنی جماعتی امور پر صحابہ کرام سے مشاورت فرمائی، اور اس طرح اسلامی قیادت میں مشاورت کو ایک بنیادی اصول کے طور پر متعارف کرایا۔ مسجدی نظم و نسق کے تناظر میں، مجلس شوریٰ اجتماعی فیصلہ سازی، متنوع نمائندگی، اور شفاف حکمرانی کو یقینی بناتی ہے، جو آمرانہ قیادت کی روک تھام کرتے ہوئے کمیونٹی کو مسجد کی سمت اور سرگرمیوں میں شامل رکھنے کا ذریعہ بنتی ہے۔

صحیح مجلس شوریٰ کا قیام جماعت کے مختلف طبقات کی متوازن نمائندگی کو یقینی بنانا ہے، جن میں نوجوان خواتین، پیشہ ور افراد، مذہبی علماء اور کمیونٹی کے بزرگ شامل ہیں، تاکہ مسجد کی پالیسیاں اور سرگرمیاں پوری کمیونٹی کی ضروریات کی عکاسی کریں نہ کہ صرف چند افراد کے مفادات کی۔ برطانیہ میں مساجد کے لیے مجلس شوریٰ کے (CIO) دستیاب مختلف قانونی ڈھانچوں میں، ایسوسی ایشن چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن مؤثر نفاذ کے لیے سب سے زیادہ موزوں نظر آتی ہے، کیونکہ یہ باقاعدہ طور پر ایک وسیع تر رکنیت کو شامل کرتی ہے، جس میں ووٹنگ کے حقوق ہوتے ہیں اور وہ ٹرسٹی منتخب کرتے ہیں، جس سے جمہوری طرز کی حکمرانی قائم ہوتی ہے۔ یہ ڈھانچہ محدود ذمہ داری اور قانونی حیثیت کے اہم فوائد مہیا کرتا ہے روایتی مشاورتی طریقہ کار سے زیادہ مماثلت رکھتا ہے اور جدید قانونی تقاضوں کو بھی پورا کرتا ہے۔ اگرچہ مانجسٹر سینٹرل مسجد کے انتظامی ڈھانچے کے بارے میں تفصیلی معلومات میسر نہیں، لیکن برطانیہ کی کئی معروف مساجد نے مختلف مجلس شوریٰ ماڈلز کو اپنایا ہے، جو عام طور پر ایک مرکزی انتظامی کمیٹی پر مشتمل ہوتی ہیں، جس کی معاونت خصوصی ذیلی کمیٹیاں کرتی ہیں، جو تعلیم، نوجوانوں کے امور، سماجی خدمات، اور مالی نگرانی جیسے شعبوں کو سنبھالتی ہیں، تاکہ مسجد ایک عبادت گاہ ہونے کے ساتھ ساتھ ایک جامع کمیونٹی ادارے کے طور پر بھی خدمات انجام دے۔

Frequently Asked Questions on Constitution and Legal Structure

Q1. What is the most suitable legal structure for a masjid based in UK which is going to be a registered charity?

A1. The most suitable legal structure would likely be a Charitable Incorporated Organisation (CIO). However, the Charitable Incorporated Organisation (CIO) legal structure was only introduced in 2013 so most masājid established prior to that date have a standard registration with the Charities Commission in which the trustees are legally responsible for controlling the work, management and administration of the charity on behalf of its beneficiaries.

Although the Charitable Incorporated Organisation (CIO) legal structure may be considered to be the most suitable, the most Shariah-compliant legal structure for a masjid in the UK would have to be a Charitable Trust, which aligns with the Islamic legal status of a *waqf*, with the trustees acting as the *mutawallīn*. However, even though a Charitable Trust can be registered with the Charities Commission it lacks separate legal entity, so a masjid with significant assets is probably more suited to being registered as a Charitable Incorporated Organisation (CIO).



Q2. What is a Charitable Incorporated Organisation (CIO) and how does it differ from the traditional Charitable Trust?

A2. Charitable Incorporated Organisation (CIO) is a corporate form of charity, introduced in 2013 specifically for charities, which combines the benefits of incorporation with simplified regulation specifically designed for charities. The CIO operates in a similar manner to an incorporated Charitable Trust.

Q3. Is a Charitable Incorporated Organisation (CIO) Sharīa-compliant?

A3. A Charitable Incorporated Organisation (CIO) can be Sharīa-compliant if the trustees appointed fulfil the Sharīa criteria of a masjid trustee (*mutawalli*) and it is managed according to Islamic principles. It may be worth considering adding the following clause to the CIO Constitution to ensure trustees appointed for a masjid are according to Sharia:

Eligibility for trusteeship:

In addition to the requirements set out in clauses 9 and 12 of the Constitution as well as sections 178-180 of the Charities Act, every charity trustee of this masjid must:

1. Be a practising Muslim who adheres to the principles of Islamic faith and Shariah law.
2. Demonstrate a sound understanding of Islamic ethics and values.
3. Be known for his good character (*adl*) and trustworthiness (*amanah*) within the Muslim community.
4. Not engage in any practices or behaviours that are considered major sins (*kaba'ir*) in Islam as detailed in Islamic books regarding qualities of masjid trustees.
5. Agree to uphold and implement Shariah principles in all decisions and actions related to the CIO.

Q4. Why is the Charitable Incorporated Organisation (CIO) structure suitable for a UK masjid?

A4. CIO offers:

- Limited liability for trustees
- Simplified regulations
- Legal personality thereby allowing the Masjid to enter into contracts, employ staff, and hold property in its own name unlike a Charitable Trust

- The flexibility of structure and membership to suit the needs of the local masjid community.
- The masjid must decide which CIO model to use. **In the Foundation model a small group of individuals (the Trustees) run the masjid and make all the key decisions.** The masjid Trustees are not legally required to seek the opinion of the masjid's congregation but they may choose to do so. **The CIO Foundation model works well if the Masjid congregation trusts the honesty, integrity and judgment of the trustees.**

Q5. Are there other CIO models which allow the masjid congregation to participate in the decision-making process?

A5. Yes, the association CIO model allows the masjid congregation (members) to participate in the decision-making process. It is a more democratic structure ensuring the trustees are accountable to the community they serve, it also fosters inclusivity and transparency.

Q6. Which CIO model should a masjid choose for governance, Foundation of Association?

A6. This will depend to a certain extent on the size of the masjid. Larger masājid are probably better off having an Association CIO model. The members in an Association model can effectively function as the al-Majlis al-Shura which in traditional masājid plays a significant role in the management and running of a masjid, serving as a consultative body that helps guide decision-making and ensuring effective administration. The Manchester Central Mosque Majlis-e-Shura, for instance, consists of 45 members from diverse backgrounds with 9 trustees. The Executive Committee is elected every 2 years. The Majlis-e-Shura serves as a platform for mutual consultation, allowing for diverse perspectives to be considered in decision-making. This approach is rooted in Islamic principles. In a Foundation CIO model, the trustees have all the power and this model works well if all the trustees are mature, wise, humble and God-fearing, not hungry for power. Unfortunately, many masjid trustees have never been in positions of management, and hence power, in their working lives and this newfound power can be addictive and destructive leading to an authoritarian management with no checks and balances.

Q7. Is a solicitor necessary to register a masjid as a Charitable Incorporated Organisation (CIO)?

A7. No, like writing a Will in English law, there is no legal requirement to use a solicitor. However, if the setup is complex it may be beneficial to use a solicitor experienced in charity law and Sharīa law to customise the Constitution for the needs of a particular masjid and to ensure compliance with all legal requirements. Using an experienced solicitor will cost between £3,000 and £15,000. I have personally set up and registered a Charitable Trust without using a solicitor and no prior experience. It took me several weeks to complete the whole process and fulfil all the legal requirements. I did not find the process very difficult but it was time consuming.

Q8. Should masājid with a Standard registration consider changing to a Charitable Incorporated Organisation (CIO)? Are there any advantages?

A8. Yes, although this will depend on a masjid's individual circumstances the benefits of a Charitable Incorporated Organisation include limited liability for trustees, simplified administration, and separate legal personality. Costs involved in converting to a CIO structure need to be taken into account. After registering a new Charitable Incorporated Organisation (CIO) all masjid assets and liabilities will need to be transferred into the new CIO with a new charity number and thereafter, the old charity should be closed.

Q9. How do the responsibilities and liabilities of masjid trustees of a standard registration with the Charity Commission compare with the responsibilities and liabilities of masjid trustees of a CIO registered with the Charity Commission?

A9. Masjid trustees of a standard registration either as a Trust, an Association or an unincorporated charity do not benefit from a separate legal identity. This means the trustees are personally liable for the charity's debts and actions they take on behalf of the charity. A CIO has its own legal identity, so trustees are generally not personally liable for the charity's debts unless they act negligently or fraudulently.

Q10. Can the Constitution document for CIO be modified after it has been registered?

A10. Yes, in a limited capacity. Consider adding clause detailed in answer A3 above.

Q11. How many trustees should there be for a Charitable Incorporated Organisation (CIO)?

A11. The law in England allows for a sole trustee, however, for Charitable Incorporated Organisation (CIO) there should be a minimum of 3 trustees and the total number should be odd. In Islam there is no recommendation on the number of trustees (*mutawallīn*) appointed for a masjid *waqf*.

Q12. What are the legal duties of trustees of a Charitable Incorporated Organisation (CIO)?

A12. Legal duties of trustees include:

- Trustees must always act in the best interests of the charity
- Ensure Charitable Purposes are met
- Comply with Legal Requirements
- Act with Reasonable Care and Skill
- Declare Conflicts of Interest (failure to do so should have serious consequences)
- Maintain Accurate Records
- Trustees must be accountable to the charity's members, beneficiaries, and regulators

Q13. What are the consequences of a CIO trustee breaching his duties?

A13. Consequences of a CIO trustee breaching his duties include:

- A trustee can be held personally liable for any financial loss incurred by the charity as a result of his breach of duty
- A trustee found to be in breach of his duties may be removed from his position.
- Beneficiaries or other stakeholders may initiate legal action against trustees for breach of trust.
- The Charity Commission has the authority to investigate breaches of duty and may take regulatory action against trustees.
- Courts can impose various penalties on a trustee who breaches his duties
- In cases of severe misconduct, such as fraud or serious mismanagement, trustees may face criminal charges.

Q14. How does the Charity Commission typically respond to breaches of trust by CIO trustees?

A14. Possible actions of the Charity Commission to breach of duty by a CIO trustee include:

- The Charity Commission has the authority to issue official warnings to trustees or charities when it identifies a breach of trust, misconduct, or mismanagement.
- The Charity Commission can open a statutory inquiry under section 46 of the Charities Act.
- If trustees fail to comply with an official warning the Charity Commission may include legal action against the trustees.

Q15. Can trustees of a CIO be held personally liable?

A15. Yes, trustees of a Charitable Incorporated Organisation (CIO) can be held personally liable under certain circumstances such as breach of duty, negligence, criminal offences and third-party claims.

Q16. Can a masjid in England which is not registered as a charity still collect donations from its congregation?

A16. A masjid based in England or Wales with an annual income of over £5,000 is legally required to register with the Charity Commission. Any masjid soliciting donations without proper registration could become subject to regulatory scrutiny. In serious cases, those involved in running unregistered masājid soliciting donations could face criminal charges related to money laundering. Some masājid encourage donations to their masjid on their website or FB page by providing the masjid's bank account details but fail to disclose their charity number. Such concealment can undermine public confidence.

Q17. What is the Islāmic stance on those who assume authority (become decision-makers) without being appointed as per the masjid Constitution rules or by the masjid congregation?

A17. The Prophet Muhammad (ﷺ) warned against seeking leadership or assuming it without proper appointment. He said:

“Do not ask for leadership, for if you are given it as a result of your asking, you will be left to it [without Allah’s help]; but if you are given it without asking for it, you will be helped [by Allah].”
(Sahih Bukhari, Sahih Muslim)

Q18. What is the Islāmic stance on those individuals who do not act according to the masjid's Constitution or ignore it altogether?

A18. Individuals who fail to act according to the Constitution of their masjid are seen as violating trust and accountability principles. Violation of an agreed-upon Constitution is a breach of trust with practical and spiritual consequences, likely leading to division and discord (*fitna*). Such individuals lose trust and legitimacy.

Q19. What is the Islāmic stance on those masjid decision-makers who refuse to establish a masjid Constitution?

A19. Masājid managers have an obligation to act justly and transparently while serving their congregation. Refusing to establish a Constitution—when it is necessary for effective governance—can lead to injustice, division, and mismanagement. Such actions contradict Islamic principles of trust (*amānah*), consultation (*shura*), and justice (*‘adl*).

Q20. How important is it to establish a *Shura* (consultation) council for the management of a masjid?

A20. Establishing a *Shura* council for the management of a masjid is highly important and recommended in Islamic tradition. The concept of *Shura*, or mutual consultation, is deeply rooted in Islamic principles and practices, and it offers several benefits in the management of a masjid.

مسجد کے آئین/قانونی ڈھانچے پر اکثر پوچھے جانے والے سوالات

Q1. UK میں قائم ہونے والی ایک مسجد کی سب سے مناسب قانونی ساخت کیا ہوگی جو ایک رجسٹرڈ چیریٹی UK بننے جا رہی ہو؟



A1. سب سے مناسب قانونی ساخت ممکنہ طور پر (CIO) "پر" چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن "ہوگی۔ تاہم،" چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن کی قانونی ساخت صرف 2013 میں (CIO) متعارف کرائی گئی تھی، اس لیے زیادہ تر وہ مساجد جو اس تاریخ سے پہلے قائم ہوئی ہیں، ان کا چیریٹی کمیشن کے ساتھ روایتی رجسٹریشن ہے جس میں ٹرسٹیز قانونی طور پر خیرات کے کام، انتظام اور انتظامیہ کے ذمہ دار ہیں۔ "اگرچہ" چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن، کو سب سے مناسب سمجھا جا سکتا ہے (CIO) لیکن برطانیہ میں ایک مسجد کے لیے سب سے زیادہ شریعت کے مطابق قانونی ساخت "چیریٹیبل ٹرسٹ" ہوگی، جو اسلامی طور پر وقف کی حیثیت کے مطابق ہے، جس میں ٹرسٹیز "متولی" کے طور پر کام کرتے ہیں۔ تاہم، اگرچہ چیریٹیبل ٹرسٹ کو چیریٹی کمیشن کے ساتھ رجسٹر کیا جا سکتا ہے، اس میں علیحدہ قانونی شخصیت نہیں ہوتی، اس لیے ایک مسجد کے طور پر رجسٹر ہونا زیادہ (CIO) "جس کے اہم اٹائے ہوں، اس کے لیے" چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن مناسب ہے۔

Q2. کیا ہے اور یہ روایتی چیریٹیبل ٹرسٹ سے کس طرح مختلف ہے؟ (CIO) چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن A2. خیرات کا ایک کارپوریٹ شکل ہے، جو 2013 میں خاص طور پر (CIO) "چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن" خیراتوں کے لیے متعارف کرائی گئی تھی، جو انکارپوریٹڈ ہونے کے فوائد کو آسانی سے ریگولیت کرنے کے ساتھ ایک انکارپوریٹڈ چیریٹیبل ٹرسٹ کی طرح کام کرتی ہے۔ CIO جوڑتی ہے۔

Q3. شریعت کے مطابق ہے؟ (CIO) کیا چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن A3. شریعت کے مطابق ہو سکتی ہے اگر ٹرسٹی شریعت کے مطابق (CIO) "چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن" مسجد کے ٹرسٹی (متولی) (کی شرائط پر پورا اترتے ہوں اور اسے اسلامی اصولوں کے مطابق چلایا جائے۔ یہ کے آئین میں درج ذیل شق شامل کی جائے تاکہ ٹرسٹی CIO دیکھنے کے قابل ہو سکتا ہے کہ مسجد کے لیے شریعت کے مطابق ہوں

ٹرسٹی کے لیے اہلیت
، آئین کی شق 9 اور 12 کے ساتھ ساتھ چیریٹی ایکٹ کی دفعات 178-180 کے تحت متعین کردہ تقاضوں کے علاوہ اس مسجد کا ہر چیریٹی ٹرسٹی
ایک باعمل مسلمان ہو جو اسلامی ایمان اور شریعت کے اصولوں کی پیروی کرتا ہو۔
1. اسلامی اخلاقیات اور اقدار کا صحیح فہم رکھتا ہو۔
2. مسلم کمیونٹی میں اپنی اچھی شخصیت (عدل اور امانت داری) امانت (کے لیے مشہور ہو۔
3. ایسی سرگرمیوں یا برائیوں میں ملوث نہ ہو جو اسلام میں بڑے گناہ (کبائر) سمجھی جاتی ہوں جیسا کہ
4. اسلامی کتابوں میں مسجد کے ٹرسٹی کے خواص میں ذکر ہے۔
5. شریعت کے اصولوں کو تمام فیصلوں اور اعمال میں برقرار رکھنے اور ان پر عمل کرنے پر رضامند ہو۔

Q4. کی ساخت برطانیہ کی مسجد کے لیے کیوں مناسب ہے؟ (CIO) چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن

A4. فراہم کرتا ہے CIO
• ٹرسٹیوں کے لیے محدود ذمہ داری
• آسان ضوابط
قانونی شخصیت، جو مسجد کو معاہدے کرنے، عملے کو ملازمت دینے اور اپنی طرف سے جائیداد رکھنے کی اجازت دیتی ہے، جبکہ چیریٹیبل ٹرسٹ میں ایسا نہیں ہوتا

مقامی مسجد کمیونٹی کی ضروریات کے مطابق ڈھانچے اور رکنیت کی لچک •
 ماڈل کا استعمال کرے گا۔ فاؤنڈیشن ماڈل میں ایک چھوٹا گروپ CIO مسجد کو فیصلہ کرنا ہوگا کہ وہ کس
 (ٹرسٹی) مسجد چلائے گا اور تمام اہم فیصلے کرے گا۔ مسجد کے ٹرسٹی قانونی طور پر مسجد کی جماعت کی
 فاؤنڈیشن ماڈل اس وقت CIO رائے طلب کرنے کے پابند نہیں ہیں، لیکن وہ ایسا کرنے کا انتخاب کر سکتے ہیں۔
 اچھی طرح کام کرتا ہے جب مسجد کی جماعت ٹرسٹیوں کی ایمانداری، دیانتداری اور فیصلے کی صلاحیت پر
 اعتماد رکھتی ہو۔

Q5. ماڈلز ہیں جو مسجد کی جماعت کو فیصلہ سازی کے عمل میں شریک ہونے کی CIO کیا ایسے دیگر Q5. اجازت دیتے ہیں؟

ماڈل مسجد کی جماعت (اراکین) کو فیصلہ سازی کے عمل میں شریک ہونے CIO جی ہاں، ایسوسی ایشن A5. کی اجازت دیتا ہے۔ یہ ایک زیادہ جمہوری ڈھانچہ ہے جو یہ یقین دہانی کرتا ہے کہ ٹرسٹی وہ کمیونٹی کے سامنے جواب دہ ہیں جن کی وہ خدمت کرتے ہیں، اور یہ شمولیت اور شفافیت کو فروغ دیتا ہے۔

Q6. ماڈل منتخب کرنا چاہیے، فاؤنڈیشن یا ایسوسی ایشن؟ CIO مسجد کے لیے حکمرانی کے لیے کون سا Q6. ماڈل زیادہ بہتر ہو CIO یہ کچھ حد تک مسجد کے سائز پر منحصر ہوگا۔ بڑے مساجد کے لیے ایسوسی ایشن A6. سکتا ہے۔ ایسوسی ایشن ماڈل میں اراکین مؤثر طریقے سے "المجلس الشوریٰ" کے طور پر کام کر سکتے ہیں جو روایتی مساجد میں انتظامیہ اور آپریشنز میں اہم کردار ادا کرتا ہے، اور فیصلہ سازی میں مشاورت فراہم کرتا ہے تاکہ مؤثر انتظامیہ کو یقینی بنایا جا سکے۔

Q7. کے طور پر رجسٹر کرنے کے لیے وکیل کی (CIO) کیا مسجد کو چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن Q7. ضرورت ہے؟

CIO نہیں، جیسے انگلینڈ کے قانون میں وصیت لکھنے کے لیے وکیل کی ضرورت نہیں ہوتی، اسی طرح A7. کے لیے رجسٹر کرنے کے لیے بھی وکیل کی ضرورت نہیں ہے۔ تاہم، اگر سیٹ اپ پیچیدہ ہو تو ایک تجربہ کار وکیل کی خدمات حاصل کرنا فائدہ مند ہو سکتا ہے جو چیریٹی اور شریعت کے قوانین میں ماہر ہو تاکہ آئین کو خاص طور پر مسجد کی ضروریات کے مطابق ترتیب دیا جا سکے اور قانونی تقاضوں کی تکمیل ہو سکے۔

Q8. میں (CIO) کیا وہ مساجد جو روایتی رجسٹریشن کے ساتھ ہیں، انہیں چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن Q8. تبدیل کرنے پر غور کرنا چاہیے؟ کیا اس کے کوئی فوائد ہیں؟

جی ہاں، اگرچہ یہ مسجد کے حالات پر منحصر ہوگا، چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن کے فوائد میں محدود A8. ذمہ داری، آسان انتظامیہ اور علیحدہ قانونی شخصیت شامل ہے۔

Q9. چیریٹی کمیشن کے ساتھ روایتی رجسٹریشن والے مسجد کے ٹرسٹیوں کی ذمہ داریاں اور قرضے چیریٹیبل Q9. کے ٹرسٹیوں کی ذمہ داریوں اور قرضوں سے کس طرح مختلف ہیں؟ (CIO) انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن

روایتی رجسٹریشن والے مسجد کے ٹرسٹیز کو علیحدہ قانونی شخصیت کا فائدہ حاصل نہیں ہوتا، اس کا مطلب A9. یہ ہے کہ ٹرسٹیز کو خیرات کے قرضے اور ان کے کیے گئے اقدامات کے لیے ذاتی طور پر ذمہ دار ٹھہرایا جا کی اپنی قانونی شخصیت ہوتی ہے، اس لیے ٹرسٹیز عام طور پر خیرات کے قرضوں کے لیے CIO سکتا ہے۔ لیکن ذاتی طور پر ذمہ دار نہیں ہوتے جب تک کہ وہ غفلت یا دھوکہ دہی سے کام نہ کریں۔

Q10. کے آئین کو رجسٹر ہونے کے بعد تبدیل کیا جا سکتا ہے؟ (CIO) کیا چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن Q10. میں شامل شق کو شامل کرنے پر غور کریں۔ A3 جی ہاں، محدود حد تک۔ اوپر دی گئی جواب A10.

Q11. کے لیے کتنے ٹرسٹی ہونے چاہییں؟ (CIO) چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن Q11.

کے (CIO) انگلینڈ کے قانون میں ایک واحد ٹرسٹی کی اجازت ہے، تاہم، چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن A11. ہونی چاہیے۔ اسلام میں مسجد وقف کے لیے ٹرسٹیز (odd) لیے کم از کم 3 ٹرسٹی ہونے چاہییں اور کل تعداد طاق (متولی) کی تعداد کے بارے میں کوئی خاص ہدایت نہیں ہے۔

Q12. کے ٹرسٹیز کے قانونی فرادیبیاں کیا ہیں؟ (CIO) چیریٹیبل انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن Q12.

ٹرسٹیز کی قانونی ذمہ داریوں میں شامل ہیں A12. ٹرسٹیز ہمیشہ خیرات کے بہترین مفاد میں کام کریں •
 چیریٹی کے مقاصد کو پورا کریں •

- قانونی تقاضوں کی تکمیل کریں
- مناسب احتیاط اور مہارت سے کام کریں
- مفادات کے تضاد کا اعلان کریں (اسے نہ کرنے کے سنگین نتائج ہو سکتے ہیں)
- درست ریکارڈ رکھیں
- ٹرسٹیز خیرات کے اراکین، مستفیدین اور ریگولیٹرز کے سامنے جواب دہ ہیں

Q13. کسی ٹرسٹی نے اپنے فرادیبیاں کی خلاف ورزی کی تو اس کے نتائج کیا ہوں گے؟ CIO اگر Q13.

- A13. CIO** کے نتائج میں شامل ہیں
- ٹرسٹی کو خیرات کے کسی مالی نقصان کے لیے ذاتی طور پر جوابدہ ٹھہرایا جا سکتا ہے جو اس کی خلاف ورزی کی وجہ سے ہوا ہو
 - کسی ٹرسٹی کو اگر اس کی ذمہ داریوں میں خلاف ورزی پائی جائے تو اسے اس کی پوزیشن سے ہٹا دیا جا سکتا ہے
 - مستفیدین یا دیگر فریقین ٹرسٹیوں کے خلاف قانونی کارروائی کر سکتے ہیں
 - چیریٹی کمیشن کے پاس ذمہ داریوں کی خلاف ورزی کی تحقیقات کرنے کا اختیار ہے اور وہ ٹرسٹیوں کے خلاف ریگولیٹری کارروائی کر سکتا ہے
 - عدالتیں ٹرسٹیوں پر ان کی ذمہ داریوں کی خلاف ورزی پر مختلف سزائیں عائد کر سکتی ہیں
 - شدید بدعنوانی یا سنگین بدانتظامی کی صورت میں ٹرسٹیوں کے خلاف فوجداری الزامات عائد کیے جا سکتے ہیں

Q14. ٹرسٹیز کی طرف سے اعتماد کی خلاف ورزی پر کس طرح رد عمل CIO چیریٹی کمیشن عام طور پر Q14. ظاہر کرتا ہے؟

- A14. چیریٹی کمیشن کا ممکنہ ردعمل شامل ہیں**
- چیریٹی کمیشن کے پاس ٹرسٹیز یا خیراتوں کو آفیشل وارننگ دینے کا اختیار ہوتا ہے جب وہ اعتماد کی خلاف ورزی، بدانتظامی یا بدعنوانی کی نشاندہی کرتا ہے
 - چیریٹی کمیشن خیرات ایکٹ کی دفعہ 46 کے تحت ایک قانونی تحقیقات شروع کر سکتا ہے
 - اگر ٹرسٹیز آفیشل وارننگ پر عمل نہ کریں تو چیریٹی کمیشن قانونی کارروائی کا آغاز کر سکتا ہے

Q15. ٹرسٹیز کو ذاتی طور پر ذمہ دار ٹھہرایا جا سکتا ہے؟ CIO کیا Q15.

- A15. ٹرسٹیز کو کچھ حالات میں ذاتی طور پر ذمہ دار ٹھہرایا جا سکتا ہے، جیسے کہ ذمہ CIO، جی ہاں، جی ہاں۔**
- داریوں کی خلاف ورزی، غفلت، فوجداری جرائم اور تیسری پارٹی کے دعوے۔

Q16. کیا انگلینڈ میں کوئی مسجد جو خیرات کے طور پر رجسٹرڈ نہیں ہے، اپنی جماعت سے عطیات جمع کر Q16. سکتی ہے؟

- A16. انگلینڈ یا ویلز میں واقع کوئی مسجد جس کی سالانہ آمدنی £5,000 سے زیادہ ہو، کو قانونی طور پر چیریٹی A16. کمیشن کے ساتھ رجسٹر کرنا ضروری ہے۔ اگر کوئی مسجد بغیر رجسٹریشن کے عطیات اکٹھا کرتی ہے تو وہ ریگولیٹری نگرانی کا سامنا کر سکتی ہے۔ سنگین معاملات میں، غیر رجسٹرڈ مساجد کے ذمہ دار افراد منی لانڈرنگ سے متعلق فوجداری الزامات کا سامنا کر سکتے ہیں۔ کچھ مساجد اپنی ویب سائٹ یا فیس بک پیج پر مسجد کے بینک اکاؤنٹ کی تفصیلات فراہم کر کے عطیات کی حوصلہ افزائی کرتی ہیں لیکن اپنی خیرات نمبر ظاہر نہیں کرتیں۔ اس طرح کی چھپائی عوامی اعتماد کو نقصان پہنچا سکتی ہے۔**

Q17. کیا اسلامی نقطہ نظر سے وہ افراد جو بغیر کسی مناسب تقرر کے اختیار (فیصلہ سازی) سنبھالتے ہیں، کیا Q17. ان کے بارے میں کوئی رہنمائی ہے؟

- A17. حضرت محمد صلی اللہ علیہ وسلم نے قیادت کی درخواست کرنے یا بغیر تقرر کے قیادت سنبھالنے سے A17. بچنے کی نصیحت کی تھی۔ آپ ﷺ نے فرمایا**
- قیادت کی درخواست نہ کرو، کیونکہ اگر تم اسے اپنی درخواست پر حاصل کرو گے تو تمہیں اس میں اللہ کی مدد نہیں ملے گی؛ لیکن اگر تمہیں بغیر درخواست کے قیادت ملے تو تمہیں اللہ کی مدد ملے گی۔" (صحیح بخاری (صحیح مسلم

Q18. کیا اسلامی نقطہ نظر سے وہ افراد جو مسجد کے آئین کے مطابق عمل نہیں کرتے یا اسے نظر انداز کرتے Q18. ہیں؟

- A18. جو افراد مسجد کے آئین کے مطابق عمل نہیں کرتے، انہیں اعتماد اور جوابدہی کے اصولوں کی خلاف A18.**

ورزی سمجھا جاتا ہے۔ ایک طے شدہ آئین کی خلاف ورزی اعتماد کی خلاف ورزی ہے جس کے عملی اور روحانی نتائج ہو سکتے ہیں، جو دراڑ اور اختلافات (فتنہ) کا باعث بن سکتی ہے۔ ایسے افراد کا اعتماد اور قانونی حیثیت ختم ہو جاتی ہے۔

Q19. کیا اسلامی نقطہ نظر سے وہ افراد جو مسجد کے آئین کے قیام سے انکار کرتے ہیں؟
A19. مسجد کے منتظمین پر فرض ہے کہ وہ انصاف اور شفافیت کے ساتھ اپنی جماعت کی خدمت کریں۔ آئین کے قیام سے انکار کرنا — جب کہ یہ مؤثر حکمرانی کے لیے ضروری ہو — ناانصافی، تقسیم اور بدانتظامی کا باعث بن سکتا ہے۔ ایسے اقدامات اسلامی اصولوں جیسے کہ امانت (امانت)، مشاورت (شورا)، اور انصاف (عدل) کے خلاف ہیں۔

Q20. مسجد کے انتظام کے لیے شوری (مشاورت) کونسل کا قیام کتنا اہم ہے؟
A20. مسجد کے انتظام کے لیے شوری کونسل کا قیام اسلامی روایات میں بہت اہم اور سفارش کی گئی ہے۔ شوری یا باہمی مشاورت کا تصور اسلامی اصولوں اور عملی طریقوں میں گہرائی سے جڑا ہوا ہے، اور یہ مسجد کے انتظام میں کئی فوائد فراہم کرتا ہے۔

Masjid Trustees : UK Legal Requirements and Sharia Principles

The governance of masjids (mosques) in the United Kingdom operates within a dual framework of compliance: the statutory requirements of UK charity law and the religious principles of Islamic Sharia. Masjids typically adopt the legal structure of a Charitable Incorporated Organisation (CIO), which provides limited liability protection while maintaining the benefits of charitable status. This comprehensive framework addresses the rules, responsibilities, and qualifications for masjid trustees, offering guidance for communities seeking to establish governance structures that are both legally compliant and spiritually authentic.

UK Legal Requirements for Masjid Trustees

Legal Framework for Charitable Incorporated Organisations

A Charitable Incorporated Organisation (CIO) represents a distinct legal structure specifically designed for charitable entities operating in the United Kingdom. The CIO framework offers several advantages for masjid governance. Unlike traditional charitable trusts, a CIO exists as a corporate body capable of owning property, employing staff, and entering into contracts in its own organizational name rather than requiring trustees to act as signatories in their personal capacity. This structure provides limited liability protection for trustees and members, significantly reducing personal financial exposure when managing substantial community assets¹.

CIOs operate under a streamlined regulatory system compared to charitable companies. While they must register with the Charity Commission regardless of income level, CIOs avoid the dual regulation required of charitable companies, which must comply with both Companies House and Charity Commission requirements. This administrative simplification reduces compliance burdens, though it does not diminish accountability standards. CIOs produce accounts under charity law rather than company law, allowing smaller organizations (those with income below £250,000) to prepare simpler receipts and payments accounts¹.

The CIO constitutional framework must clearly delineate governance structures, decision-making processes, and financial management protocols. The constitution serves as the foundational document establishing the parameters within which all masjid activities must operate, including explicit provisions regarding trustee appointment, terms of service, and succession planning.

Eligibility and Disqualification Criteria

UK law establishes specific parameters regarding who may serve as a charity trustee. For CIOs, individuals must be at least 16 years old and qualify as "natural persons" rather than corporate entities. The Charities Act 2011 outlines various disqualification criteria that automatically prevent individuals from serving as trustees.

Individuals are disqualified from trusteeship if they have unspent convictions for offenses involving dishonesty or deception, terrorism offenses, money laundering, bribery, contravention of Charity Commission orders, misconduct in public office, perjury, or perverting the course of justice. Financial insolvency also triggers automatic disqualification, including individuals subject to an Individual Voluntary Arrangement (IVA), debt relief order, or bankruptcy order.

Previous removal from trusteeship by regulatory authorities (the Charity Commission or Office of the Scottish Charity Regulator) constitutes grounds for disqualification, as does designation under anti-terrorism legislation or registration on the sex offenders register. Additionally, individuals found in contempt of court for making false statements or demonstrating disobedience to Charity Commission orders cannot serve as trustees.

The Charity Commission possesses significant powers to disqualify individuals from trusteeship under section 181A of the Charities Act 2011. This discretionary disqualification power requires

satisfaction of three distinct tests: at least one of six specified conditions must apply, the individual must be demonstrably unfit for trusteeship, and disqualification must serve the public interest in protecting charitable trust and confidence³. Disqualification orders may extend for up to fifteen years and can apply to all charities or specified organizations, while simultaneously preventing individuals from holding senior management positions within those charities.

Core Responsibilities Under UK Law

Charity trustees bear significant legal responsibilities that apply equally to masjid governance. The Institute of Directors identifies six fundamental duties codified in Charity Commission guidance⁴:

Trustees must ensure the charity carries out its purposes for public benefit, adhering to both its constitutional objects and charity law requirements. This obligation necessitates regular review of organizational activities to confirm alignment with stated charitable purposes. They must comply with the charity's governing document and all applicable laws, including employment legislation, data protection regulations, safeguarding requirements, and regulatory reporting obligations.

Financial stewardship represents a core trustee responsibility, requiring prudent management of charitable resources. Trustees must implement appropriate financial controls, ensure sustainable resource allocation, and maintain adequate reserves policies. They must act with reasonable care and skill, applying relevant professional expertise and seeking appropriate guidance when necessary.

Conflict of interest management constitutes a critical governance obligation. Trustees must identify, declare, and manage potential conflicts, absenting themselves from discussions or decisions where personal interests might compromise independent judgment. The constitution typically specifies that trustees must declare the nature and extent of any direct or indirect interest in proposed transactions and refrain from participating in related discussions or votes.

Appointment Process Under UK Law

UK charity law does not prescribe a specific appointment process for trustees, instead deferring to the organization's governing document. However, the Charity Commission emphasizes that selection processes should prioritize individuals with appropriate skills, knowledge, and experience to fulfil governance responsibilities effectively¹.

The trustee recruitment process should include clear eligibility criteria, transparent application procedures, and thorough vetting to ensure candidates meet both legal requirements and organizational needs. Many CIOs implement a skills-based recruitment approach, identifying specific competencies required for effective governance and selecting candidates accordingly.

The Shah Jahan Mosque in Woking exemplifies a structured trustee recruitment process compliant with UK regulatory requirements. Their application process includes submission of a CV and covering letter detailing relevant skills and experience, followed by shortlisting and interviews conducted by existing trustees. Candidates must meet local involvement requirements, including residence in specific geographical areas for at least three years, electoral registration, and demonstrated engagement with the mosque community⁵.

Islamic Sharia Requirements for Masjid Trustees

Sharia Foundation of Trusteeship

In Islamic jurisprudence, masjid governance represents a sacred trust (amanah) bestowed by Allah upon the community. The Quranic injunction emphasizes that "Indeed, Allah commands you to render trusts to whom they are due and when you judge between people to judge with justice" (Surah An-Nisa, 4:58). This divine guidance establishes the theological foundation for masjid trusteeship, framing governance as a spiritual responsibility rather than merely administrative authority.

The Islamic concept of trusteeship (known as "mutawalli" in traditional terminology) encompasses both technical administration and spiritual stewardship. A mutawalli holds responsibility for safeguarding mosque resources, maintaining the facility as a house of worship, and ensuring all activities align with Islamic principles⁶. This sacred trust carries significant spiritual accountability, with trustees answerable to both the community and divine judgment.

Eligibility and Qualification Criteria according to Sharia

Islamic scholarship establishes specific qualifications for masjid trustees that extend beyond regulatory requirements to encompass religious practice and moral character. Primary eligibility criteria require that trustees must be sane, adult Muslims with sound understanding of Islamic principles and administrative competence⁷.

The right of trusteeship follows a specific priority sequence under traditional Islamic jurisprudence. Primary authority rests with the original endower (waqif) who established the masjid, followed by individuals appointed by the endower. If neither is available, authority transfers to Muslim community leadership, then qualified Islamic judges (qadhi), and finally community selection⁷.

Trustees must possess practical and theoretical knowledge concerning mosque management, including ability to evaluate qualifications of religious personnel such as imams and muezzins. This administrative competence must be complemented by religious consultation, with trustees expected to engage scholarly guidance on matters requiring specialized religious knowledge.

Personal character and religious practice constitute fundamental qualifications for trusteeship. Trustees should demonstrate consistent religious observance, including punctuality in daily prayers and adherence to Islamic dress and conduct standards. Financial integrity requires both trustworthiness in handling mosque funds and personal avoidance of prohibited financial practices such as interest-based transactions.

Core Responsibilities Under Sharia

Islamic principles establish distinct responsibilities for masjid trustees that complement and sometimes extend beyond statutory requirements. Trustees must safeguard mosque income and property as a divine trust, ensuring resources are allocated efficiently toward legitimate purposes while avoiding wasteful expenditure.

Financial management under Islamic principles prohibits involvement with interest (riba), requiring trustees to ensure mosque funds are utilized and invested in Sharia-compliant manner. This obligation extends to screening investments through "industry screens" that evaluate business activities against Islamic ethical criteria, avoiding sectors involving alcohol, gambling, conventional interest-based banking, or other prohibited activities.

Trustees bear responsibility for appointing qualified religious personnel, including imams and educational staff, who demonstrate sound theological knowledge and moral character. These appointments require thorough evaluation of religious qualifications rather than personal favouritism or cultural preferences. The administration must ensure mosque activities remain consistent with Islamic teachings while avoiding sectarian divisions or cultural exclusivity that contradict the universal message of Islam.

Decision-making should implement the Islamic principle of consultation (shura), engaging community perspectives while maintaining governance integrity. This balanced approach prevents both tyrannical leadership and chaotic management, creating systems where trustees remain accountable to both community needs and Islamic principles.

Disqualification of Masjid Trustee Under Sharia Principles

Islamic guidelines establish specific conditions under which individuals become disqualified from masjid trusteeship. Primary disqualification occurs when trustees abandon or conceal their faith, with

the Shah Jahan Mosque constitution explicitly specifying that trustee status terminates if an individual "changes his Sunni Muslim faith or conceals his faith"[5](#).

Moral integrity represents a fundamental requirement, with trustees expected to avoid major sins (kabir) and public transgressions (fisq). Individuals involved in prohibited activities such as alcohol consumption, gambling, interest-based transactions, or other significant Islamic prohibitions lack the moral standing required for masjid governance [67](#).

Trustees who demonstrate persistent neglect of religious obligations, particularly prayer attendance, compromise their qualification for leadership. Similarly, individuals who prioritize personal interest over community welfare or disregard Islamic principles in governance decisions undermine the spiritual foundation of their authority.

The Central Jamia Masjid constitution exemplifies these principles through explicit provision that trustees may be removed "should he be found guilty of violations of the charity's constitution or found unsuitable for the charity." This general provision allows application of both legal and religious standards in evaluating trustee suitability⁹.

Appointing Masjid Trustees: A Comprehensive Approach

Establishing Selection Criteria

Effective masjid governance requires establishing comprehensive selection criteria that integrate both legal compliance and Islamic principles. Selection committees should develop formal trustee specifications that articulate the required skills, experience, knowledge, and personal qualities essential for effective governance.

The Shah Jahan Mosque offers instructive guidance by identifying specific desirable criteria including financial management expertise, legal knowledge, public affairs experience, digital strategy, human resource management, volunteer coordination, and partnership development. These professional competencies must be balanced with religious qualifications to create governance teams capable of navigating both spiritual and administrative challenges⁵.



Local connection requirements enhance governance authenticity by ensuring trustees maintain substantial community engagement. Residence requirements (such as the Shah Jahan Mosque's three-year local residence stipulation) provide geographical connection, while participation in mosque activities ensures familiarity with community needs and organizational culture.

Implementing Transparent Selection Processes

Transparent selection processes enhance governance legitimacy through structured, documented procedures that maintain both accountability and community confidence. Application processes should include formal submission of credentials, personal statements articulating a commitment to mosque values, and thorough evaluation against established criteria.

The interview process should assess both technical qualifications and character attributes, with panels including existing trustees and potentially independent advisors providing objective assessment. Documentation of selection decisions creates accountability and demonstrates reasoned deliberation in trustee appointments.

Term limits represent best practice in masjid governance, preventing entrenchment of authority within particular individuals or families. The Shah Jahan Mosque implements three-year trustee terms with provision for reappointment, creating balance between continuity and renewal in leadership⁵.

Responsibilities of Appointing Authorities

Those entrusted with appointing masjid trustees bear significant responsibility for organizational integrity and community welfare. Appointing authorities must conduct thorough due diligence regarding candidate qualifications, including verification of eligibility under both legal and religious standards. This investigation should include confirmation of eligibility under Charities Act provisions, evaluation of religious practice and knowledge, and assessment of community standing.

Appointing authorities must ensure balanced representation within governance structures, preventing domination by particular ethnic, cultural, or ideological factions. Diversity in professional background, age, and perspective enhances governance effectiveness while maintaining unity around core Islamic principles and community service.

Ongoing oversight responsibility continues after appointment, with authorities maintaining appropriate accountability mechanisms to evaluate trustee performance. Constitutional provisions should specify procedures for trustee removal when necessary, protecting organizational integrity through appropriate checks and balances.

Effective masjid governance requires thoughtful integration of UK legal requirements and Islamic principles within comprehensive constitutional frameworks. The dual obligations need not conflict; rather, they can mutually reinforce governance excellence when structured appropriately. Charity Commission requirements regarding transparency, accountability, and financial integrity align with Islamic ethical principles emphasizing trustworthiness (amanah) and consultation (shura).

1. https://assets.publishing.service.gov.uk/media/65c64528cc433b000ca90b98/Foundation_CIO_model_090224.pdf
2. <https://www.trethowans.com/insights/the-charity-commissions-power-to-disqualify-trustees/>
3. https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5a7f46c340f0b6230268e852/power_to_disqualify_from_acting_as_a_trustee.pdf
4. <https://www.charityexcellence.co.uk/charity-commission-cc3-essential-trustee/>
5. <https://shahjahanmosque.org.uk/wp-content/uploads/2025/01/Trustee-app-form.pdf>
6. <https://darulih-san.com/index.php/media1/articles/item/3155-article-advice-to-trustees-of-masjids>
7. <https://islamqa.org/hanafi/daruliftaa-birmingham/20330/who-can-become-a-trustee-for-a-masjid/>
8. <https://islamqa.org/hanafi/askimam/29731/id-like-to-know-the-code-of-ethics-of-the-trustees-masjid-role-of-the-ameer-the-ettiquets-of-mashewramasjid-trustees-and-importance-of-accepting-mashwera-decisions/>
9. <https://cjmsouthall.co.uk/onewebmedia/CJM%20Constitution%20Final%20.pdf%20v.pdf>

مسجد کے ٹرسٹی: برطانیہ کے قانونی تقاضے اور شریعت کے اصول

برطانیہ میں مساجد کا انتظام دوپہری فریم ورک کے تحت چلتا ہے: برطانیہ کے خیراتی قوانین کے قانونی کی قانونی (CIO) تقاضے اور اسلامی شریعت کے مذہبی اصول۔ عام طور پر، مساجد خیراتی انکارپوریٹڈ آرگنائزیشن حیثیت اختیار کرتی ہیں، جو محدود ذمہ داری کے تحفظ کے ساتھ خیراتی حیثیت کے فوائد برقرار رکھتی ہے۔ یہ جامع فریم ورک مسجد کے ٹرسٹیوں کے قواعد، ذمہ داریوں اور اہلیت کا احاطہ کرتا ہے اور ان کمیونٹیز کو رہنمائی فراہم کرتا ہے جو قانونی تقاضوں کے مطابق اور روحانی طور پر مستند حکمرانی کے ڈھانچے قائم کرنا چاہتی ہیں۔

برطانیہ میں مسجد کے ٹرسٹیوں کے قانونی تقاضے

خیراتی انکارپوریٹڈ آرگنائزیشنز کے لیے قانونی فریم ورک

ایک مخصوص قانونی ڈھانچہ ہے جو برطانیہ میں کام کرنے والے خیراتی (CIO) خیراتی انکارپوریٹڈ آرگنائزیشنز کا فریم ورک مسجد کے انتظام کے لیے کئی فوائد فراہم کرتا ہے۔ روایتی خیراتی CIO اداروں کے لیے تیار کیا گیا ہے۔ ایک کارپوریٹ ادارے کے طور پر کام کرتی ہے، جو جائیداد کا مالک بن سکتی ہے CIO ٹرسٹوں کے برعکس، ایک ملازمین کو ملازمت دے سکتی ہے، اور اپنے نام سے معاہدے کر سکتی ہے، بجائے اس کے کہ ٹرسٹی ذاتی طور پر دستخط کنندہ ہوں۔ یہ ڈھانچہ ٹرسٹیوں اور اراکین کے لیے محدود ذمہ داری کا تحفظ فراہم کرتا ہے اور بڑے کمیونٹی اثاثوں کے انتظام میں ذاتی مالی خطرات کو کم کرتا ہے۔

کو چیریٹی کمیشن کے ساتھ رجسٹر ہونا ضروری ہے، تاہم وہ خیراتی کمیونیوں کی طرح دوپہری CIOs کا ضابطہ بندی کے تابع نہیں ہوتے، جو کمپنیز ہاؤس اور چیریٹی کمیشن دونوں کی تعمیل کی متقاضی ہوتی ہے۔ کو چیریٹی قانون کے تحت اکاؤنٹس تیار کرنے ہوتے ہیں، اور چھوٹی تنظیموں (جن کی آمدنی £250,000 سے کم ہو) کو سادہ رسید اور ادائیگی کے اکاؤنٹس تیار کرنے کی اجازت دی جاتی ہے۔

کا آئینی فریم ورک حکمرانی کے ڈھانچے، فیصلہ سازی کے عمل، اور مالیاتی انتظام کے پروٹوکول کو CIO واضح طور پر بیان کرنا ضروری ہے۔ آئین ایک بنیادی دستاویز کے طور پر کام کرتا ہے، جو مسجد کی تمام سرگرمیوں کے لیے اصول مرتب کرتا ہے، بشمول ٹرسٹیوں کی تقرری، ان کی خدمت کی شرائط، اور جانشینی کی منصوبہ بندی۔

اہلیت اور نااہلی کے معیار

برطانیہ کے قانون میں اس بات کے لیے مخصوص معیار ہیں کہ کون خیراتی ٹرسٹی کے طور پر خدمات انجام کے معاملے میں، افراد کو کم از کم 16 سال کا ہونا چاہیے اور وہ "قدرتی شخص" یعنی کوئی CIOs دے سکتا ہے۔ کارپوریٹ ادارہ نہیں (ہونا چاہیے۔ چیریٹیز ایکٹ 2011 مختلف نااہلی کے معیاروں کا تعین کرتا ہے جو افراد کو خود بخود ٹرسٹی کے طور پر خدمات انجام دینے سے روک سکتے ہیں۔

مندرجہ ذیل وجوہات کی بنا پر افراد ٹرسٹی بننے کے اہل نہیں ہوتے:

- دیانت داری یا دھوکہ دہی سے متعلق جرائم میں سزا یافتہ ہونا۔
- دہشت گردی، منی لانڈرنگ، رشوت ستانی، عوامی عہدے میں بدعنوانی، جھوٹی گواہی یا عدالت کے احکامات کی خلاف ورزی جیسے جرائم میں ملوث ہونا۔
- قرض سے نجات کے آرڈر، یا دیوالیہ پن کا حکم۔ (IVA) مالی دیوالیہ پن، بشمول انفرادی رضاکارانہ معاہدہ
- چیریٹی کمیشن یا دیگر ریگولیٹری اداروں کے ذریعہ ٹرسٹی کے عہدے سے ہٹایا جانا۔
- جنسی جرائم کے رجسٹر میں درج ہونا یا دہشت گردی کے قوانین کے تحت نااہل قرار دیا جانا۔
- چیریٹی کمیشن کو افراد کو ٹرسٹی کے عہدے سے نااہل قرار دینے کے وسیع اختیارات حاصل ہیں، اگر اس بات کا تعین ہو کہ فرد اس عہدے کے لیے نااہل ہے اور ان کا عہدے پر رہنا عوامی مفاد کے خلاف ہے۔

برطانیہ کے قانون کے تحت بنیادی ذمہ داریاں

چیریٹی ٹرسٹیوں پر قانونی ذمہ داریاں عائد ہوتی ہیں جو مسجد کے انتظامی امور پر بھی لاگو ہوتی ہیں۔ انسٹی ٹیوٹ آف ڈائریکٹرز نے چیریٹی کمیشن کی رہنمائی میں چھ بنیادی ذمہ داریوں کی نشاندہی کی ہے:

ٹرسٹیوں کو اس بات کو یقینی بنانا ضروری ہے کہ چیریٹی اپنے مقاصد کو عوامی فائدے کے لیے پورا کرے، اس کے آئینی مقاصد اور خیرات کے قانون کی ضروریات کے مطابق۔ یہ ذمہ داری تنظیم کی سرگرمیوں کا باقاعدگی سے جائزہ لینے کا تقاضا کرتی ہے تاکہ یہ تصدیق کی جا سکے کہ وہ بیان کردہ خیراتی مقاصد کے مطابق ہیں۔ ٹرسٹیوں کو خیرات کے حکومتی دستاویز اور تمام قابل اطلاق قوانین کی تعمیل کرنا ضروری ہے، جن میں ملازمت کے قوانین، ڈیٹا پروٹیکشن کے ضوابط، حفاظتی ضروریات، اور ریگولیٹری رپورٹنگ کی ذمہ داریاں شامل ہیں۔

مالیاتی نگرانی ٹرسٹی کی ایک بنیادی ذمہ داری ہے، جو خیراتی وسائل کے محتاط انتظام کی ضرورت ہوتی ہے۔ ٹرسٹیوں کو مناسب مالی کنٹرولز کو نافذ کرنا، وسائل کی پائیدار تقسیم کو یقینی بنانا، اور مناسب ریزرو پالیسیوں کو برقرار رکھنا ضروری ہے۔ انہیں مناسب احتیاط اور مہارت کے ساتھ کام کرنا چاہیے، متعلقہ پیشہ ورانہ مہارت کا استعمال کرتے ہوئے اور جب ضرورت ہو تو مناسب رہنمائی حاصل کرنی چاہیے۔

مفادات کے تضاد کا انتظام ایک اہم انتظامی ذمہ داری ہے۔ ٹرسٹیوں کو ممکنہ تضادات کی نشاندہی کرنی چاہیے، انہیں ظاہر کرنا چاہیے، اور ان کا انتظام کرنا چاہیے، اور جہاں ذاتی مفادات آزادانہ فیصلے کی صلاحیت کو متاثر کر سکتے ہوں، وہاں وہ بحثوں یا فیصلوں سے الگ ہو جائیں۔ آئین عام طور پر یہ وضاحت کرتا ہے کہ ٹرسٹیوں کو کسی بھی تجویز کردہ لین دین میں براہ راست یا بالواسطہ مفاد کی نوعیت اور حد کا اعلان کرنا چاہیے اور متعلقہ بحثوں یا ووٹنگ میں شرکت سے گریز کرنا چاہیے۔

برطانیہ کے قانون کے تحت ٹرسٹی کی تقرری کا عمل

برطانیہ کے خیرات کے قانون میں ٹرسٹیوں کی تقرری کے لیے کوئی خاص عمل متعین نہیں کیا گیا، بلکہ یہ تنظیم کے حکومتی دستاویز پر منحصر ہے۔ تاہم، چیریٹی کمیشن اس بات پر زور دیتا ہے کہ انتخاب کے عمل میں ان افراد کو ترجیح دی جانی چاہیے جن کے پاس مناسب مہارت، علم، اور تجربہ ہو تاکہ وہ حکومتی ذمہ داریوں کو مؤثر طریقے سے پورا کر سکیں۔

ٹرسٹی کی بھرتی کا عمل واضح اہلیت کے معیار، شفاف درخواست کے طریقہ کار، اور مکمل جانچ پڑتال پر مشتمل ہونا چاہیے تاکہ یہ یقینی بنایا جا سکے کہ امیدوار قانونی تقاضوں اور تنظیم کی ضروریات دونوں کو پورا، ایک مہارت پر مبنی بھرتی کے طریقہ کار کو نافذ کرتی ہیں (CIOS) کرتے ہوں۔ بہت سی چیریٹی کورپوریشنز جس میں مؤثر حکمرانی کے لیے ضروری مخصوص صلاحیتوں کی شناخت کی جاتی ہے اور امیدواروں کا انتخاب اسی کے مطابق کیا جاتا ہے۔

شاہ جہان مسجد، ووکنگ، ایک مرتبہ ٹرسٹی کی بھرتی کے عمل کی مثال پیش کرتی ہے جو برطانیہ کے ضابطہ اور کور لیٹر کی جمع کرانے پر مشتمل ہوتا ہے جس میں CV کار تقاضوں کے مطابق ہے۔ ان کا درخواست کا عمل متعلقہ مہارت اور تجربہ کی تفصیل دی جاتی ہے، اس کے بعد موجودہ ٹرسٹیوں کی جانب سے شارٹ لسٹنگ اور انٹرویوز کیے جاتے ہیں۔ امیدواروں کو مقامی طور پر شامل ہونے کے تقاضے پورے کرنا ضروری ہیں، جن میں مخصوص جغرافیائی علاقوں میں کم از کم تین سال تک رہائش، انتخابی رجسٹریشن، اور مسجد کی کمیونٹی کے ساتھ فعال تعلقات کا مظاہرہ شامل ہے۔

اسلامی شریعت کے تحت مسجد کے ٹرسٹیوں کے تقاضے

امانت داری کی شرعی بنیاد

اسلامی فقہ میں، مسجد کا انتظام ایک مقدس امانت (امانت) ہے جو اللہ تعالیٰ کی طرف سے کمیونٹی کو سونپی گئی ہے۔ قرآن مجید میں ارشاد ہوتا ہے: "بے شک اللہ تمہیں حکم دیتا ہے کہ امانتیں ان کے حق داروں کو پہنچا دو، اور جب تم لوگوں کے درمیان فیصلہ کرو تو عدل کے ساتھ فیصلہ کرو۔" (سورۃ النساء 4:58)

مسجد کے ٹرسٹی (متولی) کا کردار نہ صرف انتظامی بلکہ روحانی بھی ہے۔ متولی پر یہ ذمہ داری عائد ہوتی ہے کہ وہ مسجد کے وسائل کی حفاظت کرے، اسے ایک عبادت گاہ کے طور پر برقرار رکھے، اور تمام سرگرمیوں کو اسلامی اصولوں کے مطابق رکھے۔

اہلیت اور نااہلی کے اسلامی معیار

اسلامی علماء کے مطابق، مسجد کے ٹرسٹیوں کے لیے درج ذیل شرائط ضروری ہیں:

- بالغ، عاقل، اور مسلمان ہونا۔
- اسلامی اصولوں کی مناسب سمجھ اور انتظامی صلاحیت رکھنا۔
- شرعی طور پر دیانتدار ہونا اور کبیرہ گناہوں سے بچنا۔
- سودی لین دین، شراب نوشی، جوا، یا دیگر ممنوعہ سرگرمیوں میں ملوث نہ ہونا۔
- پانچ وقت کی نماز کا پابند ہونا اور اسلامی اخلاقیات پر عمل کرنا۔

شریعت کے تحت بنیادی ذمہ داریاں

اسلامی اصول مسجد کے ٹرسٹیوں کی ذمہ داریوں کا تعین کرتے ہیں، جو قانونی تقاضوں کے مطابق اور بعض اوقات ان سے بڑھ کر ہوتے ہیں۔ ٹرسٹیوں کا فرض ہے کہ مسجد کی آمدنی اور جائیداد کو الہی امانت سمجھیں، وسائل کو جائز مقاصد کے لیے مؤثر طریقے سے مختص کریں اور فضول خرچی سے اجتناب کریں۔

اسلامی مالیاتی اصول (سود) ربا (کی ممانعت کرتے ہیں، اس لیے ٹرسٹیوں پر لازم ہے کہ فنڈز کو شریعت کے مطابق استعمال اور سرمایہ کاری کریں۔ سرمایہ کاری کے جائزے کے لیے "صنعتی اسکرینرز" استعمال کی جاتی ہیں تاکہ ممنوعہ شعبوں جیسے کہ شراب، جوا، اور سودی بینکاری سے اجتناب یقینی بنایا جا سکے۔

ٹرسٹیوں کو اہل مذہبی عملے، بشمول امام اور تعلیمی عملے، کی تقرری کرنی چاہیے۔ ان کی اہلیت کو مذہبی معیار پر پرکھنا ضروری ہے، نہ کہ ذاتی یا ثقافتی بنیادوں پر۔ انتظامیہ کو یقینی بنانا ہوگا کہ مسجد کی سرگرمیاں اسلامی تعلیمات کے مطابق ہوں اور فرقہ واریت یا غیر ضروری ثقافتی تفریق سے پاک رہیں۔

شریعت کے اصولوں کے تحت مسجد کے ٹرسٹی کی نااہلی

اسلامی رہنمائی واضح کرتی ہے کہ بعض حالات میں افراد مسجد کی ٹرسٹی شپ کے اہل نہیں رہتے۔ مثال کے طور پر، اگر کوئی شخص اپنے ایمان کو ترک یا چھپائے تو اس کی ٹرسٹی کی حیثیت ختم ہو جاتی ہے۔



اخلاقی دیانتداری بنیادی شرط ہے، اور ٹرسٹیوں کو بڑے گناہوں (کبیرہ) اور علانیہ خلاف ورزیوں (فسق) سے بچنا چاہیے۔ ممنوعہ سرگرمیوں جیسے کہ شراب نوشی، جوا، اور سودی لین دین میں ملوث افراد مسجد کی نگرانی کے لیے موزوں نہیں ہوتے۔

جو افراد مذہبی فرائض، بالخصوص نماز میں غفلت برتتے ہیں یا ذاتی مفاد کو کمیونٹی کی فلاح پر فوقیت دیتے ہیں، وہ اپنی روحانی حیثیت کمزور کر دیتے ہیں۔ سنٹرل جامعہ مسجد کا ائین بھی ان اصولوں کی تصدیق کرتا ہے اور خلاف ورزی کرنے والے ٹرسٹی کو ہٹانے کی اجازت دیتا ہے۔

مسجد کے ٹرسٹیوں کی تقرری: ایک جامع نقطہ نظر**انتخاب کے معیار کا قیام**

موثر حکمرانی کے لیے ایک جامع انتخابی معیار ضروری ہے، جو قانونی تقاضوں اور اسلامی اصولوں کو یکجا کرے۔ انتخابی کمیٹیوں کو ٹرسٹی کے لیے مطلوبہ مہارتوں، تجربے اور ذاتی خصوصیات کی وضاحت کرنی چاہیے۔

شاہ جہان مسجد کے ماٹل میں مالیاتی انتظام، قانونی مہارت، عوامی امور، ڈیجیٹل حکمت عملی، اور انسانی وسائل کے ساتھ مذہبی قابلیت کو متوازن کرنے پر زور دیا گیا ہے۔ مقامی تعلق بھی اہم ہے، جیسا کہ تین سالہ رہائشی تقاضہ یا مسجد کی سرگرمیوں میں شرکت کی شرط

شفاف انتخابی طریقہ کار کا نفاذ

شفاف انتخابی عمل اعتماد کو بڑھاتا ہے اور احتساب یقینی بناتا ہے۔ درخواست میں اسناد، ذاتی بیانات، اور مسجد کی اقدار سے وابستگی کی وضاحت شامل ہونی چاہیے۔ انٹرویو کے ذریعے تکنیکی اور شخصی قابلیت کا جائزہ لیا جائے، جس میں آزاد مشیر بھی شامل ہو سکتے ہیں۔

مدت کی حدیں ایک بہترین عمل ہیں تاکہ کسی فرد یا خاندان کی اجارہ داری نہ ہو۔ شاہ جہان مسجد میں تین سالہ ٹرسٹی مدت لاگو ہے، جس میں دوبارہ تقرری کی گنجائش موجود ہے، تاکہ قیادت میں توازن برقرار رہے۔

تقرری کے اختیارات کی ذمہ داریاں

جو افراد ٹرسٹیوں کی تقرری کے ذمہ دار ہیں، ان پر تنظیمی سالمیت اور کمیونٹی فلاح کا بوجھ عائد ہوتا ہے۔ انہیں امیدواروں کی مکمل جانچ کرنی چاہیے، بشمول چیریٹی ایگٹ کی دفعات، مذہبی اہلیت، اور کمیونٹی میں ان کی ساکھ

حکومتی ڈھانچے میں متوازن نمائندگی ضروری ہے تاکہ کوئی مخصوص گروہ غلبہ حاصل نہ کرے۔ پیشہ ورانہ مہارت، عمر، اور نقطہ نظر میں تنوع حکمرانی کو موثر بناتا ہے جبکہ بنیادی اسلامی اصولوں کو برقرار رکھتا ہے۔

تقرری کے بعد بھی نگرانی ضروری ہے، اور ٹرسٹی کی کارکردگی کا وقتاً فوقتاً جائزہ لیا جانا چاہیے۔ آئینی دفعات میں ٹرسٹی کی برطرفی کے طریقہ کار واضح ہونے چاہئیں تاکہ تنظیمی سالمیت محفوظ رہے۔

موثر مسجد کی حکمرانی کے لیے برطانیہ کے قانونی تقاضے اور اسلامی اصول ایک متوازن آئینی ڈھانچے میں ضم کیے جا سکتے ہیں۔ چیریٹی کمیشن کی شفافیت، احتساب، اور مالی سالمیت کی ضروریات اسلامی پر زور دیتے ہیں۔ (Shura) اور مشورہ (Trust) اخلاقی اصولوں کے مطابق ہیں، جو امانت

Developing Effective Policies and Protocols

The role of masjid trustees extends far beyond maintaining a physical place of worship. As stewards of an important community institution, trustees bear the substantial responsibility of establishing comprehensive policies and protocols that ensure the mosque functions effectively as both a spiritual haven and a community resource. In the United Kingdom, where mosques serve diverse Muslim communities and interact with the broader society, the development of sound governance frameworks becomes particularly crucial. This chapter examines the various domains in which trustees must develop policies and protocols to fulfill their fiduciary, legal, and moral responsibilities.

Vision, Mission, and Organizational Structure

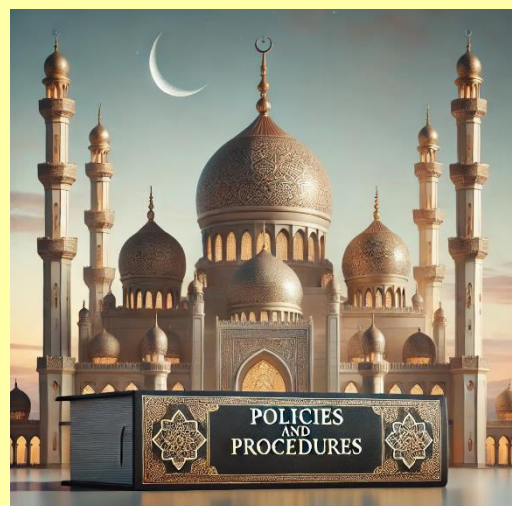
The starting point for any mosque is establishing a clear vision and purpose. Trustees must develop a comprehensive vision statement that describes the end goal or destination the organization wants to achieve. The Niyah (intention/purpose) in Islam trains Muslims to have a clear vision and purpose in whatever they undertake, and this applies fundamentally to mosque governance. As the Prophet Muhammad (ﷺ) said, "Actions are but by intentions and every person will get that for which he intended" (Hadith Bukhari/Muslim). This principle serves as the foundation for developing the mosque's mission or aims statement, which describes the main purpose of the organization in achieving its vision.

Objectives must be specific, measurable, achievable, relevant, and timebound (SMART). An ideal mosque structure would serve not only the religious needs of the community but also provide social services to create excellent Muslim communities. Trustees should consider establishing subcommittees for areas such as religious worship, education (madrasah), dawah and tarbiyyah, family and youth development, community activities, maintenance, finance, and administration¹. The organization's structure must be formalized through a governing document, which depending on legal status can be a constitution, memorandum and articles of association, or trust deed.

Policies and Procedures Development

Policies and procedures are written rules and statements that define what the mosque does and how it does it. The development of these written frameworks will improve the way the organization functions and help prevent problems from arising. The management committee (trustees) is responsible for developing policies and procedures, though they should first consult members, staff, volunteers, and others who may be affected¹.

When developing policies, trustees should establish an approval process and review cycle, ensuring all policies are reviewed at least every two years. They should create a consistent style and numbering system for all policies. The specific policies needed will depend on the mosque's activities, services, size, and formality of operation. However, all policies should be developed with awareness of relevant laws affecting the organization.



Essential Legal Compliance Policies

Trustees must ensure their mosque complies with various legal requirements. A health and safety policy is essential, covering risk assessment, premises registration, first aid provisions, fire safety, insurance, management of hazardous substances, food hygiene, and accident recording. Equal opportunities policies must address various discrimination laws while recognizing the mosque's faith-based nature¹.

Child protection policies are critically important, particularly for mosques operating madrasahs. These should establish that the welfare of the child comes first, outline procedures for dealing with concerns, explain recruitment practices for those working with children, and detail how child protection skills will be developed within the organization¹. Trustees must also ensure compliance with the Terrorism Act 2000 and Anti-Terrorism, Crime and Security Act 2001. Policies should address congregational safety, handling disruptive behaviour, recruitment and selection (including Criminal Records Bureau checks), and facilities management.

Facilities Management Protocols

The physical presence of the mosque stands as a symbol of faith and hope in the community. Trustees have a responsibility to maintain user-friendly facilities that create positive first impressions. This includes clear signage, accessible prayer spaces, well-maintained wudu areas and toilets, and provisions for the elderly and people with disabilities¹.

Protocols should be established for booking facilities, allowing community use of mosque spaces, and ensuring safety and security. Security concerns include developing policies on key management, regular security checks, and potentially installing security systems or hiring guards. Additional protocols may be needed for mosque kitchen management, equipment maintenance, housekeeping, and creative use of multipurpose spaces¹.

Environmental stewardship is another area where trustees should develop protocols. As the Prophet Muhammad (ﷺ) said, "The world is beautiful and verdant, and verily God, be He exalted, has made you His stewards in it, and He sees how you acquit yourselves" (Hadith Muslim). Energy efficiency measures, waste reduction practices, and sustainable resource use should be incorporated into facilities management protocols.

Staffing and Employment Policies

Trustees must develop comprehensive staffing policies for both paid employees and volunteers. For paid positions (including Imams, teachers, caretakers, cleaners, and administrators), recruitment policies should outline the process for creating job descriptions, person specifications, application procedures, shortlisting criteria, interview protocols, and decision-making processes¹.

When selecting candidates for the position of Imam, additional considerations include acceptance by the dominant school of thought in the mosque, formal qualifications from accredited institutions, CRB clearance, and demonstration of potential through service in congregational activities¹.

For volunteers, policies should address screening processes, reference checks, training requirements, expectations of responsibility, and potential reassignment. The mosque leadership should recognize that people are perhaps the most valuable assets of the organization and invest accordingly in their development.

Financial Management and Fundraising Protocols

Financial management is about ensuring funds are obtained and used efficiently to benefit the organization. Trustees have a fiduciary duty to establish financial protocols covering budgeting, forecasting, record-keeping, and reporting. A comprehensive mosque budget helps

implement programs, provides guidance on spending, encourages good accounting, and authorizes leadership to act within established guidelines¹.

Financial protocols should also address internal controls to prevent misuse of funds. Simple measures include requiring at least two people to count and record offerings, requiring two signatures on checks, and maintaining asset registers. Fundraising policies should outline acceptable methods for both self-funding (membership fees, donations, fundraising activities) and external funding (trusts, government schemes, charities)¹.

Trustees should establish clear protocols for applying to funders, including guidelines on choosing appropriate trusts, requesting reasonable amounts, preparing well-written applications, timing applications appropriately, expressing gratitude for support, and providing progress reports.

Communication Frameworks

Trustees need to develop policies for three types of communication: internal (directed at members, friends, visitors), external (aimed at the wider community), and hybrid communications that serve both audiences. Communication policies should ensure all content reflects Islamic values, designate authorized spokespersons, and establish guidelines for media engagement.

For promoting the mosque in the media, trustees should develop protocols for crafting effective press releases and identifying genuinely newsworthy stories. Web communication policies are also essential, establishing goals for the mosque website and ensuring professional design standards are maintained.

Accountability and Transparency Mechanisms

Accountability in mosque management is about giving and receiving facts and explanations within open and honest relationships. Transparency involves honest and clear communication to improve disclosure and build trust. Trustees must establish mechanisms for both "soft" accountability (providing context and explanation) and "hard" accountability (focusing on measurable outcomes).

Protocols for monitoring and evaluation are crucial aspects of accountability. Monitoring involves systematically collecting information to improve efficiency, while evaluation compares actual results against strategic plans. Quality assurance mechanisms demonstrate the organization's commitment to excellence (Ihsan in Islamic terms) through agreed standards.

Madrasah Management Policies

For mosques operating madrasahs (Islamic religious schools), trustees must establish specific policies and protocols. These should address the philosophy and mission of the madrasah, curriculum development, teaching standards, performance assessment, parent-teacher communication, recognition and rewards, and rules and regulations¹.

Child protection policies are particularly crucial in madrasah settings. All madrasahs have a duty to protect children and prevent harm. Trustees should adopt written policy statements on safeguarding welfare, ensure familiarity with local child protection procedures, and establish clear codes of behaviour and discipline procedures.

Teacher training protocols are essential to ensure instructors can serve as appropriate role models while effectively conveying Islamic knowledge. Training should cover teaching methodologies, classroom management, child development, assessment methods, and counselling techniques.

Conclusion: The Integrated Governance Approach

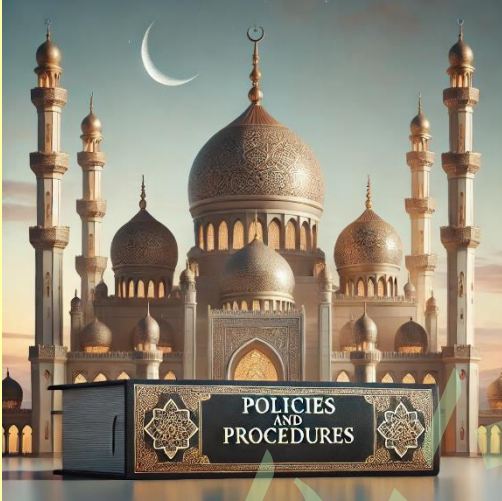
The responsibilities of masjid trustees in developing policies and protocols span numerous domains, from legal compliance and financial management to educational oversight and community engagement. While establishing these frameworks requires significant effort, they ultimately create the foundation for a well-functioning mosque that can serve its community effectively while upholding Islamic principles.

In the United Kingdom, where mosques must balance Islamic traditions with British legal requirements, thoughtfully developed policies enable trustees to navigate this complexity with confidence. As the management guide states, "Each mosque community should select the best legal structure according to their needs, resources, and objectives, to ensure both religious stability and legal protection". Through diligent attention to policy development, trustees fulfil their sacred responsibility as stewards of these vital community institutions.

مؤثر پالیسیوں اور پروٹوکولز کی تیاری

مسجد کے منتظمین کا کردار صرف عبادت کی ایک جسمانی جگہ کو برقرار رکھنے تک محدود نہیں ہے۔ ایک اہم کمیونٹی ادارے کے منتظمین کے طور پر، ان پر یہ بڑی ذمہ داری عائد ہوتی ہے کہ وہ جامع پالیسیوں اور پروٹوکولز کا قیام کریں جو مسجد کو ایک روحانی پناہ گاہ اور کمیونٹی کے وسیلے کے طور پر مؤثر طریقے سے کام کرنے کو یقینی بنائیں۔ برطانیہ میں جہاں مساجد مختلف مسلم کمیونٹیوں کی خدمت کرتی ہیں اور وسیع تر معاشرتی نظام کے ساتھ تعامل کرتی ہیں، وہاں مؤثر حکمرانی کے ڈھانچوں کی ترقی خاص طور پر اہمیت اختیار کر جاتی ہے۔ اس باب میں ان مختلف شعبوں کا جائزہ لیا گیا ہے جہاں منتظمین کو اپنی فدیسی، قانونی اور اخلاقی ذمہ داریوں کو پورا کرنے کے لیے پالیسیوں اور پروٹوکولز کی تیاری کرنی چاہیے۔

ویژن، مشن اور تنظیمی ڈھانچہ



کسی بھی مسجد کا آغاز ایک واضح ویژن اور مقصد کے قیام سے ہوتا ہے۔ منتظمین کو ایک جامع ویژن بیان تیار کرنا چاہیے جو تنظیم کے حاصل کرنے والے مقصد یا منزل کو بیان کرے۔ اسلام میں نیت (ارادہ/مقصد) مسلمانوں کو جو بھی کام کریں، اس میں واضح ویژن اور مقصد رکھنے کی تربیت دیتا ہے، اور یہ مسجد کے انتظامیہ کے لیے بنیادی طور پر لاگو ہوتا ہے۔ جیسے کہ حضرت محمد صلی اللہ علیہ وسلم نے فرمایا، "اعمال نینوں کے مطابق ہوتے ہیں اور ہر شخص وہی پائے گا جس کا وہ ارادہ کرتا ہے" (حدیث بخاری/مسلم)۔ یہ اصول مسجد کے مشن یا مقاصد کے بیان کی بنیاد فراہم کرتا ہے، جو تنظیم کے ویژن کو حاصل کرنے کے لیے اس کے بنیادی مقصد کو بیان کرتا ہے۔

مقاصد کو مخصوص، قابل پیمائش، قابل حصول، متعلقہ اور

ایک مثالی مسجد کا ڈھانچہ نہ صرف کمیونٹی کی مذہبی ضروریات کو (SMART) وقت کی حدود میں ہونا چاہیے پورا کرے گا بلکہ اچھے مسلم کمیونٹیز کے قیام کے لیے سماجی خدمات بھی فراہم کرے گا۔ منتظمین کو مذہبی عبادات، تعلیم (مدرسہ)، دعوت و تربیت، خاندان اور نوجوانوں کی ترقی، کمیونٹی کی سرگرمیاں، دیکھ بھال، مالیات اور انتظامیہ جیسے شعبوں کے لیے ذیلی کمیٹیاں قائم کرنے پر غور کرنا چاہیے۔ تنظیم کا ڈھانچہ ایک حکومتی دستاویز کے ذریعے رسمی طور پر ترتیب دیا جانا چاہیے، جو قانونی حیثیت کے لحاظ سے آئین، یادداشت اور معاہدوں یا ٹرسٹ معاہدہ ہو سکتا ہے۔

پالیسیوں اور طریقہ کار کی تیاری

پالیسیوں اور طریقہ کار میں وہ تحریری قوانین اور بیانات شامل ہیں جو یہ بیان کرتے ہیں کہ مسجد کیا کرتی ہے اور کس طرح کرتی ہے۔ ان تحریری ڈھانچوں کی ترقی تنظیم کے کام کرنے کے طریقے کو بہتر بنائے گی اور مسائل کے پیدا ہونے سے بچنے میں مدد دے گی۔ انتظامیہ کمیٹی (منتظمین (پالیسیوں اور طریقہ کار کی تیاری کی ذمہ دار ہوتی ہے، اگرچہ انہیں پہلے اراکین، عملہ، رضاکاروں اور دیگر افراد سے مشورہ کرنا چاہیے جو اس سے متاثر ہو سکتے ہیں۔

پالیسیوں کی تیاری کرتے وقت، منتظمین کو ایک منظوری کے عمل اور جائزے کے چکر کا قیام کرنا چاہیے، تاکہ تمام پالیسیوں کا جائزہ کم از کم ہر دو سال بعد لیا جائے۔ انہیں تمام پالیسیوں کے لیے ایک مستقل انداز اور نمبرنگ کا نظام تخلیق کرنا چاہیے۔ مخصوص پالیسیوں کی ضرورت مسجد کی سرگرمیوں، خدمات، سائز اور کارروائی کی رسمی نوعیت پر منحصر ہوگی۔ تاہم، تمام پالیسیوں کی تیاری اس بات سے آگاہ ہو کر کی جانی چاہیے کہ تنظیم پر اثر انداز ہونے والے متعلقہ قوانین کیا ہیں۔

ضروری قانونی مطابقت کی پالیسیاں

منتظمین کو اس بات کو یقینی بنانا چاہیے کہ ان کی مسجد مختلف قانونی تقاضوں کے مطابق ہو۔ صحت اور حفاظت، کی پالیسی ضروری ہے، جو خطرات کے اندازے، جائیداد کے اندراج، فرسٹ ایڈ کی فراہمی، آگ کی حفاظت، بیمہ خطرناک مادوں کا انتظام، خوراک کی حفظان صحت اور حادثات کا ریکارڈ رکھنے جیسے پہلوؤں کا احاطہ کرتی ہے۔ مساوی مواقع کی پالیسیوں کو مختلف امتیازی قوانین سے نمٹنا چاہیے جبکہ مسجد کے ایمان پر مبنی نوعیت کو تسلیم کرنا چاہیے۔

بچوں کے تحفظ کی پالیسیوں کی اہمیت خاص طور پر مساجد میں مدرسوں کے چلانے کے لیے بہت زیادہ ہے۔ ان

پالیسیوں میں اس بات کو یقینی بنانا چاہیے کہ بچے کی فلاح و بہبود سب سے پہلے ہے، خدشات کے حل کے لیے طریقہ کار کی وضاحت کرنا، بچوں کے ساتھ کام کرنے والے افراد کی بھرتی کے طریقے بیان کرنا، اور بچوں کے تحفظ کے مہارتوں کی ترقی کو تنظیم کے اندر فروغ دینا چاہیے۔

منتظمین کو 2000 کے دہشت گردی ایکٹ اور 2001 کے اینٹی ٹیررازم، کرائم اور سیکورٹی ایکٹ کی تعمیل کو بھی یقینی بنانا چاہیے۔ پالیسیوں میں اجتماع کی حفاظت، پریشان کن رویے سے نمٹنا، بھرتی اور انتخاب (بشمول کرمٹل ریکارڈز بیورو کی جانچ) اور سہولت کے انتظام پر توجہ دینی چاہیے۔

فیسلیٹیز مینجمنٹ پروٹوکولز

مسجد کی جسمانی موجودگی کمیونٹی میں ایمان اور امید کی علامت کے طور پر کھڑی ہوتی ہے۔ منتظمین کا یہ فرض ہے کہ وہ استعمال کنندگان کے لیے آسان سہولتیں برقرار رکھیں جو مثبت پہلی تاثرات پیدا کرتی ہیں۔ اس میں، واضح نشانیاں، قابل رسائی عبادت کی جگہیں، اچھی طرح سے دیکھ بھال شدہ وضو کے علاقے اور بیت الخلاء اور بزرگوں اور معذور افراد کے لیے سہولتیں شامل ہیں۔

پروٹوکولز کو سہولت کی بکنگ کے لیے قائم کیا جانا چاہیے، مسجد کی جگہوں کے کمیونٹی کے استعمال کی اجازت دینا چاہیے، اور حفاظت اور سیکورٹی کو یقینی بنانا چاہیے۔ سیکورٹی کے خدشات میں چابی کے انتظام باقاعدہ سیکورٹی چیکس کی ترقی، اور ممکنہ طور پر سیکورٹی سسٹمز کی تنصیب یا گارڈز کی خدمات حاصل کرنا شامل ہیں۔ اضافی پروٹوکولز مسجد کے باورچی خانے کے انتظام، سامان کی دیکھ بھال، صفائی ستھرائی، اور کثیر المقاصد جگہوں کے تخلیقی استعمال کے لیے درکار ہو سکتے ہیں۔

ماحولیات کی دیکھ بھال ایک اور ایسا شعبہ ہے جہاں منتظمین کو پروٹوکولز تیار کرنے چاہیے۔

اسٹافنگ اور روزگار کی پالیسیاں

منتظمین کو ادائیگی والے ملازمین اور رضاکاروں دونوں کے لیے جامع اسٹافنگ پالیسیوں کی تیاری کرنی چاہیے۔ ادائیگی والی پوزیشنوں کے لیے (جن میں امام، اساتذہ، دیکھ بھال کرنے والے، صفائی کرنے والے اور منتظمین شامل ہیں) بھرتی کی پالیسیوں کو نوکری کی تفصیل، شخص کی خصوصیات، درخواست کے طریقہ کار، شارٹ لسٹنگ کے معیار، انٹرویو پروٹوکولز اور فیصلہ سازی کے عمل کو بیان کرنا چاہیے۔

جب امام کے عہدے کے لیے امیدواروں کا انتخاب کیا جائے تو اضافی پہلوؤں میں مسجد کے غالب مذہبی مسلک کی قبولیت، تسلیم شدہ اداروں سے رسمی تعلیمی اسناد، سی آر بی کی کلیننس اور عبادت کے شعبوں میں سروس کے ذریعے صلاحیت کا مظاہرہ شامل ہونا چاہیے۔

مالی انتظام اور فنڈ ریزنگ کے پروٹوکولز

مالی انتظام اس بات کو یقینی بنانے کے بارے میں ہے کہ فنڈز حاصل اور استعمال کیے جائیں تاکہ تنظیم کو فائدہ پہنچے۔ منتظمین کا یہ فرض ہے کہ وہ مالی پروٹوکولز قائم کریں جن میں بجٹ سازی، پیش گوئی، ریکارڈ کپنگ اور رپورٹنگ شامل ہو۔ ایک جامع مسجد کا بجٹ پروگراموں کو نافذ کرنے میں مدد فراہم کرتا ہے، اخراجات پر رہنمائی فراہم کرتا ہے، اچھے اکاؤنٹنگ کو فروغ دینا ہے اور قیادت کو طے شدہ رہنما خطوط کے تحت کارروائی کرنے کے اختیارات دیتا ہے۔

مالی پروٹوکولز کو اس بات کو بھی یقینی بنانا چاہیے کہ فنڈز کے غلط استعمال کو روکنے کے لیے اندرونی کنٹرول کا قیام کیا جائے۔

مواصلات کے ڈھانچے

منتظمین کو تین اقسام کے مواصلات کے لیے پالیسیوں کی تیاری کرنی چاہیے: داخلی (اراکین، دوستوں، زائرین کے لیے)، بیرونی (وسیع تر کمیونٹی کے لیے) (اور ہائبرڈ مواصلات جو دونوں سامعین کی خدمت کریں۔ مواصلات کی پالیسیوں کو یہ یقینی بنانا چاہیے کہ تمام مواد اسلامی اقدار کے مطابق ہو، مجاز ترجمانوں کو تعینات کیا جائے، اور میڈیا کے ساتھ تعلقات کے لیے رہنما خطوط قائم کیے جائیں۔

جوابدہی اور شفافیت کے طریقہ کار

مسجد کے انتظام میں جوابدہی اس بات کے بارے میں ہے کہ حقائق اور وضاحتیں دی جائیں اور کھلے اور ایماندارانہ تعلقات کے اندر وصول کی جائیں۔ شفافیت میں ایماندار اور واضح مواصلات شامل ہوتی ہے تاکہ انکشاف کو بہتر بنایا جا سکے اور اعتماد کو بڑھایا جا سکے۔

مدرسہ کے انتظام کے پروٹوکولز

مساجد جو مدرسہ (اسلامی مذہبی اسکول) چلاتی ہیں، منتظمین کو مخصوص پالیسیوں اور پروٹوکولز تیار کرنے

چاہیے۔ ان میں مدرسہ کی فلسفہ اور مشن، نصاب کی ترقی، تدریسی معیار، کارکردگی کا جائزہ، والدین اور اساتذہ کی بات چیت، شناخت اور انعامات، اور قواعد و ضوابط شامل ہونے چاہئیں۔

نتیجہ: مربوط حکمرانی کا نقطہ نظر

مسجد کے منتظمین کی پالیسیوں اور پروٹوکولز کی تیاری کی ذمہ داریوں میں متعدد شعبوں کا احاطہ کیا جاتا ہے جیسے کہ قانونی مطابقت، مالی انتظام، تعلیمی نگرانی اور کمیونٹی کی مشغولیت۔ اگرچہ ان ڈھانچوں کا قیام بڑی محنت کا متقاضی ہے، لیکن یہ بالآخر ایک کامیاب مسجد کے لیے بنیاد فراہم کرتا ہے جو اپنے کمیونٹی کی مؤثر طریقے سے خدمت کر سکتی ہے جبکہ اسلامی اصولوں کو برقرار رکھتے ہوئے۔